



Santé-Sociaux  
UPR Normandie

Les **MANDATÉS Cfdt** au **C.G.O.S**  
vous **INFORMENT !**

Région **NORMANDIE**

Spécial **ÉLECTIONS FPH**  
du 03 au 10 décembre 2026.

# PRESTATIONS C.G.O.S

**2026!**



ENFANTS

VACANCES

LOISIRS

SOLIDARITÉ

MALADIE

RETRAITE

Version  
numérique





**1<sup>er</sup> SYNDICAT  
DE FRANCE**

**GRÂCE À VOUS,  
ENGAGÉS POUR VOUS  
ET AVEC VOUS**

**MERCI !**



## POURQUOI VOTER ?

- Défendre vos prestations, votre pouvoir d'achat, votre prévoyance,
- Lutter pour l'égalité professionnelle et l'égalité des chances,
- Lutter pour l'égalité salariale et les conditions de travail (QVCT\*),
- Faire reconnaître le handicap au travail



### CSE

Pour avoir des élu·es  
CFDT au CSE\* dans  
votre établissement.



### CFDT

Des mandaté·es CFDT  
au C.G.O.S.



### ACTIONS

Vos votes donnent plus  
de poids pour défendre  
vos intérêts.

Mais aussi :

- Caisses de retraite
- ANFH\*
- Conseil médical

**DU 03 AU 10 DÉCEMBRE 2026 !**

## CONTACTER LA CFDT

En cas de problèmes ou de difficultés à voter, n'hésitez pas à contacter la section  
CFDT de votre établissement.



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

**VOTRE VOIX...  
NOTRE ACTION**  
VOTEZ CFDT



Cfdt:

**MARYLISE LÉON**

Secrétaire Générale de la CFDT

Très cher·e·s collègues hospitalier·ère·s,

Dans un contexte où les défis sont de plus en plus nombreux pour les agents·e·s du service public hospitalier, il est plus que jamais essentiel de renforcer les leviers de solidarité, de soutien et de reconnaissance.

C'est avec détermination et sens des responsabilités que vos mandaté·e·s CFDT au sein du C.G.O.S ne ménagent ni leur énergie ni leur vigilance pour défendre des dispositifs qui ne sont pas de simples aides, mais de véritables droits concrets au service du bien-être de tou·te·s.

Fidèles à nos valeurs de justice sociale, d'équité et de dignité, nous portons ensemble la conviction que chaque agent·e mérite d'être soutenu·e, respecté·e et valorisé·e dans son engagement quotidien.

La CFDT ne se contente pas d'accompagner : elle agit, elle revendique, elle construit. Parce que l'action sociale ne doit jamais être une variable d'ajustement, mais bien un pilier de la reconnaissance professionnelle et humaine de celles et ceux qui font vivre l'hôpital au quotidien.

Merci pour votre confiance, votre engagement, et votre fidélité à nos valeurs partagées.

## REVENDICTIONS OBTENUES

Les mandatés CFDT au C.G.O.S ont obtenu la modification des statuts du C.G.O.S pour permettre le maintien des prestations aux agents en congé parental à 100%.

Cfdt:

Santé-sociaux

### CONGÉ PARENTAL = MAINTIEN DES PRESTATIONS

La CFDT le revendique depuis de nombreuses années, notre action a payé. Pour les prestations : "CESU - Garde d'enfants", "Enfants en situation de handicap" dès le 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Dès 2027, cette avancée s'étendra progressivement à toutes les prestations.

**1 AGENT = 1 PRESTATION !**



NAISSANCE / ADOPTION



Date limite de la demande : 6 mois après la naissance ou l'adoption.

Cette prestation est versée pour la naissance d'un enfant ou pour l'adoption plénière d'un enfant.

MONTANT DE 190€ BRUT

GARDE D'UN ENFANT DE 0 À 6 ANS - CESU



Demande avant le 30/11/2026

Vous faites garder vos enfants, la journée, le soir après l'école, etc.  
Pensez à demander vos chèques CESU\*.

IMPOSABLE UNIQUEMENT AU-DELÀ DE 2540€.

Si vous avez bénéficié de moins de 2540€ de chèques CESU en 2025, pensez à vérifier sur votre fiche d'imposition que ce montant n'apparaisse pas dans votre revenu imposable.

Ce montant est réévalué chaque année.

| TRANCHE<br>DE QF    | MONTANT CESU 2026 PAR ENFANT |         |
|---------------------|------------------------------|---------|
|                     | 0-3 ANS                      | 4-6 ANS |
| < À 560             | 620 €                        | 320 €   |
| DE 560,01 À 710     | 620 €                        | 320 €   |
| DE 710,01 À 810     | 620 €                        | 320 €   |
| DE 810,01 À 910     | 520 €                        | 270 €   |
| DE 910,01 À 1 010   | 420 €                        | 220 €   |
| DE 1 010,01 À 1 150 | 320 €                        | 170 €   |
| DE 1 150,01 À 1 496 | 220 €                        | 120 €   |
| > À 1 496           | 220 €                        | 120 €   |

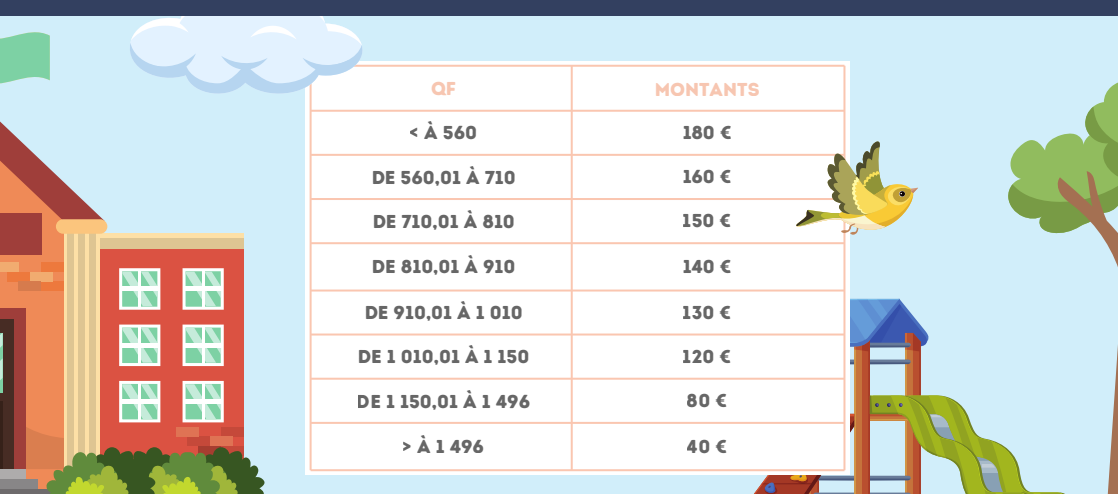


## CENTRE DE LOISIRS - ACCUEIL PÉRI-SCOLAIRE

I

Pour vos enfants d'au moins 3 ans et de moins de 19 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2026.  
Prestation versée pour chaque enfant.  
Cette prestation concerne également le soutien scolaire et les stages sportifs sans hébergement.

La CFDT revendique l'**augmentation des montants** pour le soutien scolaire.



| QF                  | MONTANTS |
|---------------------|----------|
| < À 560             | 180 €    |
| DE 560,01 À 710     | 160 €    |
| DE 710,01 À 810     | 150 €    |
| DE 810,01 À 910     | 140 €    |
| DE 910,01 À 1 010   | 130 €    |
| DE 1 010,01 À 1 150 | 120 €    |
| DE 1 150,01 À 1 496 | 80 €     |
| > À 1 496           | 40 €     |

## PRESTATION ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP

I C

Demande avant le 30/11/2026

**BÉNÉFICIAIRES** : Enfants à charge fiscale et âgés de moins de 20 ans au 31 décembre de l'année en cours.

Taux d'incapacité supérieur ou égal à 50% (MDPH\*<sup>\*</sup>).  
Cumul possible avec l'AEEH\*<sup>\*</sup>.

**MONTANT DE 180€ À 1200€**

En fonction du QF

## PRESTATION ÉTUDES, ÉDUCATION ET FORMATION



La **CFDT a revendiqué** la revalorisation de cette prestation.  
Une augmentation est appliquée pour l'année 2026.

**MONTANTS de base 2026 :**

Variables selon le QF\*.

Les montants indiqués correspondent à un QF de 703 (montant de base).

Calculez votre prestation :  $(1496 - \text{QF}) / 7.93 = \%$  à appliquer au montant de base de la prestation.



**VERSEMENT DE 30€ MINIMUM PAR ENFANT !**

Pour les QF < à 1496.

### ATTENTION !

- DEMANDE À FAIRE AVANT LE 31 JUILLET 2026
- COCHEZ LA CASE "OUI" DE CETTE PRESTATION LORS DU RENOUVELLEMENT DE VOTRE DOSSIER C.G.O.S
- ELLE SERA VERSÉE APRÈS VALIDATION DU DOSSIER, À COMPTER DE FÉVRIER 2026

La **CFDT Santé-Sociaux défendra** selon ses valeurs les aides pour la scolarité des enfants.



| NIVEAU DE SCOLARITÉ                           | MONTANTS DE BASE |
|-----------------------------------------------|------------------|
| PRIMAIRE DU CP AU CM2                         | 74 €             |
| COLLÈGE DE LA 6ÈME À LA 3ÈME                  | 164 €            |
| LYCÉE / ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE | 238 €            |
| LYCÉE / ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL            | 285 €            |
| HÉBERGEMENT SANS CONDITION DE DISTANCE        | 358 €            |
| ÉTUDES SUPÉRIEURES*                           | 894 €            |

\* < à 26 ans.

## NOËL DES ENFANTS



Noël des enfants âgés de 1 à 14 ans sur l'année concernée.

**20 € PAR ENFANT**

Dossier constitué au plus tard le 31 octobre 2026.

## VACANCES ENFANTS ET ADOLESCENTS



Au plus tard le 31/01/2027

Pour les enfants jusqu'à l'âge de 20 ans.

Séjours avec hébergement type classes découvertes, voyages scolaires, séjours linguistiques... En France ou à l'étranger.

| QF                  | MONTANTS |
|---------------------|----------|
| < À 560             | 200 €    |
| DE 560,01 À 710     | 180 €    |
| DE 710,01 À 810     | 160 €    |
| DE 810,01 À 910     | 140 €    |
| DE 910,01 À 1 010   | 120 €    |
| DE 1 010,01 À 1 150 | 80 €     |
| DE 1 150,01 À 1 496 | 60 €     |
| > À 1 496           | 50 €     |

## CHÈQUES-VACANCES



Le calcul de la participation du C.G.O.S dépend de votre épargne et de votre QF.  
Mensualités de 30 à 150 € de 4 à 12 mois.

Il est possible de commander les chèques-vacances sans épargner (de 120€ à 1800€).

Version papier et dématérialisée disponible.

**LE FORMULAIRE (DISPONIBLE SUR VOTRE ESPACE AGENT) EST À TRANSMETTRE AVANT LE 31 OCTOBRE 2026.**



### OFFRES C.G.O.S

Accédez à toutes les offres C.G.O.S :

[www.cgos.info](http://www.cgos.info)

**La CFDT milite** chaque année pour maintenir les chèques-vacances !

| QF                  | PARTICIPATION C.G.O.S* | MONTANT AGENT-E* | TOTAL CHÉQUIER* |
|---------------------|------------------------|------------------|-----------------|
| < À 560             | 200 €                  | 400 €            | 600 €           |
| DE 560,01 À 710     | 200 €                  | 400 €            | 600 €           |
| DE 710,01 À 810     | 200 €                  | 400 €            | 600 €           |
| DE 810,01 À 910     | 200 €                  | 440 €            | 640 €           |
| DE 910,01 À 1 010   | 200 €                  | 500 €            | 700 €           |
| DE 1 010,01 À 1 150 | 130 €                  | 430 €            | 660 €           |
| DE 1 150,01 À 1 496 | 90 €                   | 450 €            | 540 €           |
| > À 1 496           | 60 €                   | 300 €            | 360 €           |

UNE SEULE DEMANDE PAR AGENT-E PAR AN.  
\*EXEMPLE DE MONTANTS MAXIMUM.



## OFFRES VACANCES



Le C.G.O.S vous propose une offre sociale de vacances variée :

- **Séjours Prix Mini**

Tirage au sort sur préinscription (selon QF).

- **Offres Prix Réduit**

Sélection de séjours et locations avec participation C.G.O.S (selon QF).

- **Libre Évasion**

Réduction sur les catalogues de voyagistes.

- **Coups de Cœur** (Selon les régions)

Vacances en France ou à l'étranger avec participation C.G.O.S (selon QF).

**RAPPROCHEZ-VOUS DE LA C.F.D.T POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS.**

## VACANCES ADULTES ET FAMILLE



Au plus tard le 31/01/2027

Justificatif au nom de l'agent-e :

facture acquittée d'hôtel, croisière, camping, club vacances ...

**Couple hospitalier** :

Une prestation pour chaque agent-e mais sur 2 factures différentes.

(1 facture = 1 agent-e)

Grâce à la **C.F.D.T**, vous pouvez aussi présenter une **facture de transport** pour :  
un avion, un bateau, un car, un train, une location de van et de camping-car.

| QF                  | MONTANTS |
|---------------------|----------|
| < À 560             | 250 €    |
| DE 560,01 À 710     | 240 €    |
| DE 710,01 À 810     | 220 €    |
| DE 810,01 À 910     | 180 €    |
| DE 910,01 À 1 010   | 130 €    |
| DE 1 010,01 À 1 150 | 80 €     |
| DE 1 150,01 À 1 496 | 40 €     |
| > À 1 496           | 30 €     |

## TITRES CULTURE



| AGENT-E | C.G.O.S | TOTAL CHÉQUIER |
|---------|---------|----------------|
| 100 €*  | 100 €   | 200 €          |

\* + frais d'envoi en recommandé.



- **Conditions**

Participation du C.G.O.S à hauteur de 50%, les frais d'envoi restent à votre charge.

Le paiement peut se faire par :

Chèque ou en ligne par Carte Bancaire.

Version papier et dématérialisée disponible.

Vous pouvez effectuer une commande de 200 € de Titres Culture par an en 1 ou 2 commandes (2 x 100€).

## AVANTAGES CONSO

- Abonnements et magazines
- Cartes et chèques de réduction
- Voitures neuves et d'occasions
- Partenariat avec des assurances avec des tarifs avantageux

Rendez-vous sur le menu :

“Le C.G.O.S et Vous” ou “Accès direct aux offres”.

Offre avec remise ou prix négocié sans participation du C.G.O.S !

## PRESTATION SPORTS LOISIRS CULTURE ADULTE



Au plus tard le 30/11/2026

Bénéficiez d'une aide pour participer aux frais engagés pour la pratique d'une activité sportive, de loisirs ou culturelle.

Les dépenses d'équipements ne sont pas concernées par cette prestation.  
L'agent-e peut déposer une seule demande par année civile dans la limite du montant de la prestation.

Fournir la facture acquittée sur l'année de la demande.



| PRESTATION SPORTS LOISIRS CULTURE ADULTE |          |
|------------------------------------------|----------|
| QF                                       | MONTANTS |
| < À 560                                  | 75 €     |
| DE 560,01 À 710                          | 70 €     |
| DE 710,01 À 810                          | 65 €     |
| DE 810,01 À 910                          | 60 €     |
| DE 910,01 À 1 010                        | 55 €     |
| DE 1 010,01 À 1 150                      | 50 €     |
| DE 1 150,01 À 1 496                      | 45 €     |
| > À 1 496                                | 40 €     |



## BILLETTERIE

La billetterie vous propose de nombreux spectacles de variétés, parcs d'attractions, ainsi que des offres telles que l'opéra, l'art dramatique, des expositions nationales et de nombreux festivals dans votre région.

**TICK & SHOP (ex-SOGECE) :**

Téléphone : 01. 70. 56. 59. 24. Du lundi au samedi de 8h30 à 18h30.



### OFFRES C.G.O.S

Accédez à toutes les offres C.G.O.S :

[www.cgos.info](http://www.cgos.info)

La **CFDT** revendique le développement d'une application mobile et d'une **offre diversifiée et conséquente**.



**JUSQU'À**

**500 € PAR AGENT**

**+ 250 € PAR ENFANT**

**DE MOINS DE 21 ANS !**

**IMPORTANT** : le formulaire de demande est à télécharger sur votre espace agent.  
Dates des commissions sous réserve de modifications en cours d'année :

|            |            |              |            |             |             |
|------------|------------|--------------|------------|-------------|-------------|
| 22 JANVIER | 19 FÉVRIER | 19 MARS      | 16 AVRIL   | 21 MAI      | 23 JUIN     |
| 16 JUILLET | 20 AOÛT    | 17 SEPTEMBRE | 15 OCTOBRE | 19 NOVEMBRE | 17 DÉCEMBRE |

## AIDES REMBOURSABLES - AIDES FSL

Le C.G.O.S propose des aides financières à tous les hospitalier-es :

- Vie quotidienne : santé, famille, éducation, consommation.
- Logement (FSL\*) : déménagement, premier loyer, frais d'agence, achat immobilier, travaux...

Aides octroyées après accord de la commission régionale  
(dates ci-dessus).

**AIDES CUMULABLES DANS LA LIMITE DE 8 000 €**

Remboursables sur 60 mois maximum.



## AIDES NON REMBOURSABLES

Maladie, accident, séparation, difficultés financières... Le C.G.O.S peut accorder des secours exceptionnels non remboursables.

Les demandes sont soumises à la commission régionale (dates ci-dessus).

Des situations extrêmes peuvent être traitées en urgence :

Rapprochez-vous de vos **mandatés CFDT** (page 20).

La **CFDT revendique** l'accompagnement financier des agents : chèques CESU, Aides remboursables et non remboursables, Aides au logement.

Les mandaté-es CFDT au C.G.O.S (page 20) siègent aux commissions des aides et secours. Ils sont là pour vous accompagner dans vos démarches, **pensez à les contacter**.

**Cfdt:**

Santé-sociaux

## CESU MULTISERVICES



### IMPOSABLE UNIQUEMENT AU DELÀ DE 2540€

La CFDT a obtenu la mise en place des CESU pour tous à partir d'avril 2026 !

Cette prestation répond, entre autres, aux besoins en matière d'aide à domicile, de services et d'accompagnement à la personne.

Pensez à vérifier la somme préremplie de votre déclaration d'impôt.

Ce montant est réévalué chaque année (pour 2025 : 2540€).

Possibilité de faire 2 commandes de 150€ sur l'année.



| QF                  | PART AGENT-E | TOTAL CHÉQUIER |
|---------------------|--------------|----------------|
| < À 560             | 150 €        | 300 €          |
| DE 560,01 À 710     | 150 €        | 300 €          |
| DE 710,01 À 810     | 150 €        | 300 €          |
| DE 810,01 À 910     | 165 €        | 300 €          |
| DE 910,01 À 1 010   | 180 €        | 300 €          |
| DE 1 010,01 À 1 150 | 195 €        | 300 €          |
| DE 1 150,01 À 1 496 | 210 €        | 300 €          |
| > À 1 496           | 210 €        | 300 €          |



## SOLIDARITÉ FAMILIALE

La CFDT revendique l'extension de cette prestation aux bénéficiaires de l'AJPA\*.

### CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE



-Vous cessez totalement ou partiellement votre activité dans le cadre du congé de solidarité familiale, pour rester auprès d'un proche gravement malade ?

-Vous percevez l'allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie ?

### CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE

-Vous cessez totalement ou partiellement votre activité dans le cadre du congé de présence parentale, pour vous occuper de votre enfant à charge gravement malade, handicapé ou accidenté ?

-Vous percevez l'allocation journalière de présence parentale versée par la CAF ?

DEMANDEZ LA PRESTATION !



Santé-sociaux

SOLIDARITÉ

## RENSEIGNEMENTS JURIDIQUES

Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé, où que vous soyez :

- Une question sur votre complémentaire santé ?
- Un doute sur votre dossier retraite ?
- Une interrogation sur vos droits ?
- Un renseignement sur les conditions de représentation des retraités dans la vie de la cité ?
- Un problème plus personnel de mobilité, de logement ou de maison de retraite ?



Réservé aux adhérent·es CFDT

## C.G.O.S

Obtenez gratuitement un renseignement juridique en matière de logement, consommation, droit de la famille, par téléphone ou par internet, en indiquant votre numéro C.G.O.S.

- Tél. : 02. 38. 79. 97. 87. du lundi au vendredi (hors jours fériés)
- Par internet : [www.cgos.info.rubrique](http://www.cgos.info.rubrique) : Vous et votre famille / Droits
- Ou en complétant le formulaire électronique disponible sur votre espace agent
- Ou par une plateforme sur votre espace agent (<https://cgos.prat.fr>)

# MALADIE - ASASM

| INDICES       | TAUX COMPLÈMENT DE SALAIRE |
|---------------|----------------------------|
| DE 0 À 380    | 46%                        |
| DE 381 À 650  | 45%                        |
| DE 651 À PLUS | 44%                        |

## TITULAIRES ET STAGIAIRES

### CONGÉ MALADIE ORDINAIRE (CMO)

| PRISE EN CHARGE ÉTABLISSEMENT   | PRISE EN CHARGE C.G.O.S |
|---------------------------------|-------------------------|
| 3 MOIS <b>90%</b> DU TRAITEMENT | AUCUNE                  |
| 9 MOIS <b>50%</b> DU TRAITEMENT | DU 4EME AU 8EME MOIS    |

### CONGÉ LONGUE MALADIE (CLM)

| PRISE EN CHARGE ÉTABLISSEMENT  | PRISE EN CHARGE C.G.O.S |
|--------------------------------|-------------------------|
| 1 AN <b>100%</b> DU TRAITEMENT | AUCUNE                  |
| 2 ANS <b>50%</b> DU TRAITEMENT | 5 PREMIERS MOIS         |

### CONGÉ LONGUE DURÉE (CLD)

| PRISE EN CHARGE ÉTABLISSEMENT             | PRISE EN CHARGE C.G.O.S |
|-------------------------------------------|-------------------------|
| 3 ANS <b>100%</b> DU TRAITEMENT           | AUCUNE                  |
| ET ENSUITE 2 ANS <b>50%</b> DU TRAITEMENT | 5 PREMIERS MOIS         |

La **CFDT Santé-Sociaux** a défendu et valorisé cette prestation dans l'attente d'une meilleure couverture maladie, décès, invalidité.

La réforme de la PSC\* Hospitalière est repoussée à 2027.  
La **CFDT** exige sa mise en œuvre sans délai !

Le C.G.O.S finance une demi-cotisation de 2,5% à l'adhérent·e CRH\* qui n'a plus droit à la prestation maladie.

Cette participation s'arrête dès que l'agent·e récupère son traitement.





Pour tout complément d'informations, rapprochez-vous de **la section CFDT** de votre établissement ou de **vos mandaté-es** (page 20).

## CONTRACTUEL·LES : MALADIE ORDINAIRE

### MOINS DE 4 MOIS DE SERVICE

**PRISE EN CHARGE  
ÉTABLISSEMENT**

**IJSS\***

**PRISE EN CHARGE  
C.G.O.S**

**AUCUNE**

### ENTRE 4 MOIS ET 2 ANS DE SERVICE

**PRISE EN CHARGE  
ÉTABLISSEMENT**

**1 MOIS 90% DU  
TRAITEMENT**

**ET ENSUITE 1 MOIS 50% DU  
TRAITEMENT**

**AU-DELÀ : IJSS  
SI L'AGENT·E RESTE SOUS  
CONTRAT**

**PRISE EN CHARGE  
C.G.O.S**

**AUCUNE**

**PENDANT 1 MOIS**

**PENDANT 1 MOIS**

### ENTRE 2 ANS ET 3 ANS DE SERVICE

**PRISE EN CHARGE  
ÉTABLISSEMENT**

**2 MOIS 90% DU  
TRAITEMENT**

**ET ENSUITE 2 MOIS 50% DU  
TRAITEMENT**

**AU-DELÀ : IJSS  
SI L'AGENT·E RESTE SOUS  
CONTRAT**

**PRISE EN CHARGE  
C.G.O.S**

**AUCUNE**

**PENDANT 2 MOIS**

**PENDANT 1 MOIS**

### APRES 3 ANS DE SERVICE

**PRISE EN CHARGE  
ÉTABLISSEMENT**

**3 MOIS 90% DU  
TRAITEMENT**

**ET ENSUITE 3 MOIS 50% DU  
TRAITEMENT**

**AU-DELÀ : IJSS  
SI L'AGENT·E RESTE SOUS  
CONTRAT**

**PRISE EN CHARGE  
C.G.O.S**

**AUCUNE**

**PENDANT 3 MOIS**

**/**

### CONGÉ DE GRAVE MALADIE

(> à 3 ans de service)

**PRISE EN CHARGE  
ÉTABLISSEMENT**

**1E ANNÉE 100% DU  
TRAITEMENT**

**2E ET 3E ANNÉE 50% DU  
TRAITEMENT**

**PRISE EN CHARGE  
C.G.O.S**

**AUCUNE**

**3 PREMIERS MOIS DE  
CHAQUE ANNÉE**

## DÉPART À LA RETRAITE



Le montant de la prestation varie selon l'indice de l'agent-e et le nombre d'années de services en position d'activité.

| INDICE MAJORÉ | MONTANT PAR ANNÉE DE SERVICE |
|---------------|------------------------------|
| ≤ À 505       | 60 €                         |
| DE 506 À 765  | 55 €                         |
| > À 765       | 50 €                         |

La date limite de la demande ne doit pas dépasser 5 ans après la date de départ.

## PRESTATION ANNUELLE RETRAITÉS



| QF              | MONTANTS |
|-----------------|----------|
| < À 385         | 850 €    |
| DE 385,01 À 455 | 750 €    |
| DE 455,01 À 515 | 650 €    |
| DE 515,01 À 615 | 550 €    |
| DE 615,01 À 750 | 450 €    |

## PRESTATION DÉCÈS



La **CFDT revendique** la mise en place d'un soutien et d'un accompagnement des enfants d'agent-es décédés.

Cette prestation est versée lors du décès de l'agent-e ou du retraité-e, de son ou sa conjoint-e, concubin-e ou pacsé-e ou d'un enfant à charge fiscale.

**MONTANT DE 800€ BRUT**



## GLOSSAIRE

### A

**AEEH** : Allocation d'Éducation de l'Enfant Handicapé  
**AJPA** : Allocation Journalière du Proche Aidant  
**ANFH** : Association Nationale pour la Formation permanente  
 du personnel Hospitalier

### C

**ASASM** : Aide Sociale aux Agents en Situation de Maladie

**CESU** : Chèques Emploi Service Universel

**CFDT** : Confédération Française Démocratique du Travail

**C.G.O.S** : Comité de Gestion des Œuvres Sociales

**CRH** : Complémentaire Retraite des Hospitaliers

**CSE** : Comité Social d'Établissement

### F

**FPH** : Fonction Publique Hospitalière

**FSL** : Fonds de Solidarité Logement

### I,M,P

**IJSS** : Indemnités Journalières Sécurité Sociale

**MDPH** : Maison Départementale des Personnes Handicapées

**PSC** : Protection Sociale Complémentaire

### Q

**QF** : Quotient Familial C.G.O.S

**QVCT** : Qualité de Vie et des Conditions de Travail

### U

**UPR** : Union Professionnelle Régionale

## LÉGENDE

**I**

### Imposable

Si ce logo est présent sous l'intitulé d'une prestation, cette dernière est imposable.

**B**

### Limite de budget

Si ce logo est présent sous l'intitulé d'une prestation, cette dernière est distribuée dans la limite des budgets disponibles.

**C**

### Couple Hospitalier

Si ce logo est présent sous l'intitulé d'une prestation, cette dernière est distribuée à chaque agent-e d'un couple hospitalier.

# OUVERTURE DOSSIER C.G.O.S

**PENSEZ À ACTUALISER VOTRE DOSSIER TOUS LES ANS DÈS DÉCEMBRE !**

Si vous êtes un·e nouvel·le arrivant·e contractuel·le, vous pouvez demander l'ouverture de votre dossier dès votre premier bulletin de paie.

**POUR TOUT ENVOI POSTAL :**

**C.G.O.S Normandie :**  
4 rue Jean Rostand - 76144 Le Petit-Quevilly.



## DOSSIER C.G.O.S

Accédez à l'espace agent

C.G.O.S :

<https://agent.cgos.info>

Vous pouvez vous rapprocher de la section **CFDT** de votre établissement ou de vos **mandaté·es régionaux** pour vous accompagner dans vos démarches.



## VOS MANDATÉ·ES CFDT NORMANDIE AU C.G.O.S

**N'hésitez pas à nous contacter**

[upr-normandie@sante-sociaux.cfdt.fr](mailto:upr-normandie@sante-sociaux.cfdt.fr)

- Laurence Mangeot (76)  
(Fécamp, Lillebonne, Le Havre)  
06.19.26.89.55  
[lmangeot@sante-sociaux.cfdt.fr](mailto:lmangeot@sante-sociaux.cfdt.fr)
- Maxellende Prevost (76)  
(Fécamp, Lillebonne, Le Havre)  
[mprevost@sante-sociaux.cfdt.fr](mailto:mprevost@sante-sociaux.cfdt.fr)
- Dimitri Aubry (76)  
(Rouen, Dieppe, Elbeuf)  
06.10.28.40.16  
[daubry@sante-sociaux.cfdt.fr](mailto:daubry@sante-sociaux.cfdt.fr)

- Sylvie Riviere (50)  
[sriviere.cfdt@gmail.com](mailto:sriviere.cfdt@gmail.com)
- Nathalie Paumier (61)  
[paumiercuvelier@orange.fr](mailto:paumiercuvelier@orange.fr)
- Karine Velanovski (14)  
06.73.03.89.63  
[kvelanovski@gmail.com](mailto:kvelanovski@gmail.com)



QR CODE À SCANNER



## REJOIGNEZ NOUS :

En toutes occasions, démarches, difficultés, la CFDT accompagne ses adhérent·es.

**Cfdt:**

Ne pas jeter sur la voie publique !