



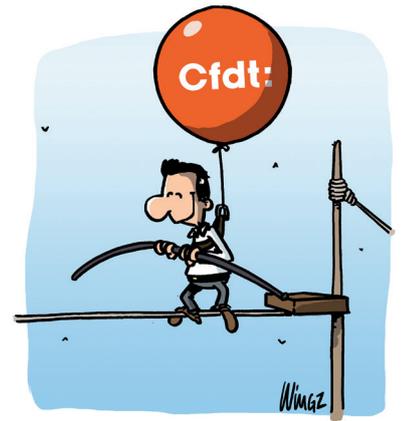
SANTÉ
SOCIAUX

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Contractuel·les OÙ EN EST-ON ?

Pour la Cfdt santé-sociaux le constat sur la situation des contractuel·les appelle à **une politique d'ensemble et à une réflexion globale** autour de 4 axes :

- Faire **respecter le droit**.
- Agir sur les causes afin de **limiter le recours au contrat**.
- Garantir **l'attractivité de la FPH et favoriser la titularisation**.
- **Sécuriser les parcours** des contractuel·les.



Quelques exemples, rencontrés sur le terrain :

FPH
Contractuel·les
8 septembre 2022

Jocelyne,
aide-soignante,
a enchaîné 4 contrats avant d'être stagiaire

La Cfdt revendique la titularisation immédiate des personnel·les sur poste vacants et les effectifs contractuels dans l'établissement.

CONTRACTUEL·LES
S'engager pour chacun, Agir pour tous

Aujourd'hui dans le service, il manque 2 infirmier·es. Il en manquait déjà une semaine dernière. La direction fait appel à des intérimaires et des contractuel·les ne couvrant pas l'ensemble des absences.

La Cfdt revendique la transformation de ces emplois précaires en postes de remplacement pourvus en emplois titulaires. La Cfdt pour un accord pour leur mise en place.

CONTRACTUEL·LES
S'engager pour chacun, Agir pour tous

Page Facebook
Fédération



sante-sociaux.cfdt.fr



ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ Cfdt



Quelques exemples, rencontrés sur le terrain :



Aminata, ASH
travaille en Ehpad et malgré plusieurs années d'expérience sa carrière n'évolue pas.

La Cfdt revendique la mise en place d'une rémunération adéquate pour respecter des bases objectives.

La Cfdt revendique la mise en place d'une rémunération adéquate pour respecter des bases objectives.

CONTRACTUEL-LES
S'engager pour chacun, Agir pour tous



Edouard, kinésithérapeute,
cumule plusieurs postes dans des établissements pour obtenir un temps complet, sans être titularisé.

La Cfdt revendique la mise en place d'une rémunération adéquate pour respecter des bases objectives.

La Cfdt revendique la mise en place d'une rémunération adéquate pour respecter des bases objectives.

CONTRACTUEL-LES
S'engager pour chacun, Agir pour tous



Chrystelle,
CDI, moins 100 € par mois, que son collègue Christophe pour le même travail.

La Cfdt revendique l'application du principe de l'égalité de traitement, c'est-à-dire l'égalité de rémunération pour des critères objectifs de mérite.

La Cfdt revendique l'application du principe de l'égalité de traitement, c'est-à-dire l'égalité de rémunération pour des critères objectifs de mérite.

CONTRACTUEL-LES
S'engager pour chacun, Agir pour tous

En 2019, 25% des agent-es étaient des contractuel-les. **Leur nombre augmente,** avec une projection vers 30% d'ici 2027.

La crise sanitaire a accéléré ce phénomène, avec une **plus forte proportion dans les établissements sociaux (44%) et médico-sociaux (38%)** mais aussi un nombre toujours croissant dans les hôpitaux. C'est d'ailleurs dans les hôpitaux que la progression est la plus forte.

FPH
Contractuel-les
8 septembre 2022




La direction n'a pas anticipé que la mise en place d'un nouveau système informatique nécessiterait une personne formée à ce dernier. Elle recrute un informaticien en CDI.

La Cfdt revendique la mise en place d'un salaire adéquat pour les emplois de compétences dans les établissements sociaux.

La Cfdt revendique la mise en place d'un salaire adéquat pour les emplois de compétences dans les établissements sociaux.

CONTRACTUEL-LES
S'engager pour chacun, Agir pour tous

Page Facebook
Fédération



sante-sociaux.cfdt.fr




VOTEZ
CFDT



Edwige, aide-soignante, 53 ans,
s'est fait un deuxième lumbago en soulevant le patient Michel. Cela a entraîné 5 semaines d'arrêts, à peine compensés par le recours à un contractuel.

La Cfdt revendique la mise en place d'une rémunération adéquate pour respecter des bases objectives.

La Cfdt revendique la mise en place d'une rémunération adéquate pour respecter des bases objectives.

CONTRACTUEL-LES
S'engager pour chacun, Agir pour tous



Joël, Brancardier
est intéressé par 2 propositions de postes mais une se trouve en zone peu attractive. Il choisit le CHU mieux placé.

La Cfdt revendique la mise en place de zones peu attractives (comme il en existe pour les mairies) afin d'attirer les professionnels de santé.

La Cfdt revendique la mise en place de zones peu attractives (comme il en existe pour les mairies) afin d'attirer les professionnels de santé.

CONTRACTUEL-LES
S'engager pour chacun, Agir pour tous