



LES CADRES DU SECTEUR SANTÉ-SOCIAL COMPARÉ.E.S À D'AUTRES BRANCHES

WEBINAIRE FÉDÉRATION SANTÉ SOCIAUX

28 MARS 2024

CONSEILLER ET ACCOMPAGNER LES REPRÉSENTANT.E.S DES SALARIÉ.E.S

CABINET D'EXPERTISE POUR LES CSE

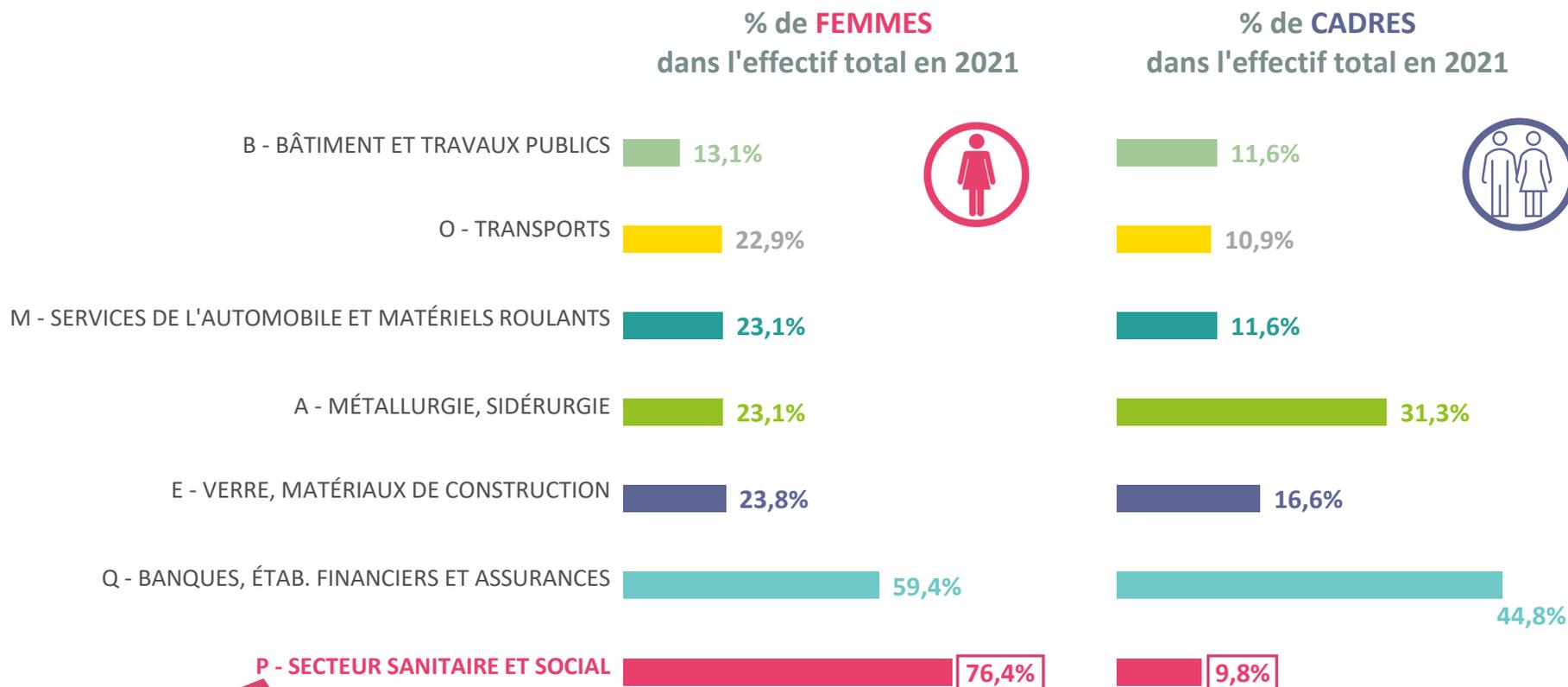
- Un cabinet au service des **représentant.e.s des salarié.e.s**, et des organisations **syndicales**, depuis près de 50 ans
- **Partenaire historique et privilégié** avec la **Fédération Santé-sociaux**
- 420 salarié.e.s
- Des **profils d'experts adaptés** à vos besoins (économistes, ergonomes, experts comptables, psychologues du travail...) qui interviennent pour **tous les secteurs d'activité**
- Une **présence de proximité**, avec des équipes partout en France, y compris en Outre-mer, et en Europe
- Une **société démocratique**, organisée en SCOP, où toutes les décisions sont prises par les salarié.e.s



#1
**LES DONNÉES
CADRES ET NON CADRES
DU SECTEUR SANTÉ-SOCIAL
COMPARÉES À D'AUTRES BRANCHES**



LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL EST HISTORIQUEMENT LE PLUS FÉMINISÉ DE TOUS MAIS AUSSI CELUI QUI COMPTE LE MOINS DE PERSONNEL CADRE



Dans la fonction publique hospitalière (FPH), la part des femmes est de 78,1 % en 2021 ; celle des cadres de catégorie A de 40,1 %. Le différentiel de cadres comparativement au secteur privé tient aux médecins, qui sont principalement honorariés dans le secteur privé.

Le secteur sanitaire et social compte 76,4 % de femmes dans son effectif de fin 2021. C'est le secteur le plus féminisé de toutes les branches du secteur privé.

Le secteur sanitaire et social compte 9,8 % de cadres dans son effectif de fin 2021.



LES NIVEAUX MOYENS DE SALAIRES DANS LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL SONT PLUS BAS QU'AILLEURS



En 2021, le salaire des femmes du secteur sanitaire et social était en moyenne de **2 050 €**, soit un niveau moindre que celui des branches comparées,

- excepté pour les services de l'automobile et des matériels roulants (2 040 €).



Le salaire moyen des hommes du secteur sanitaire et social était de **2 270 €** en 2021, soit là aussi un niveau moindre que celui des branches comparées,

- excepté pour le BTP (2 250 €).

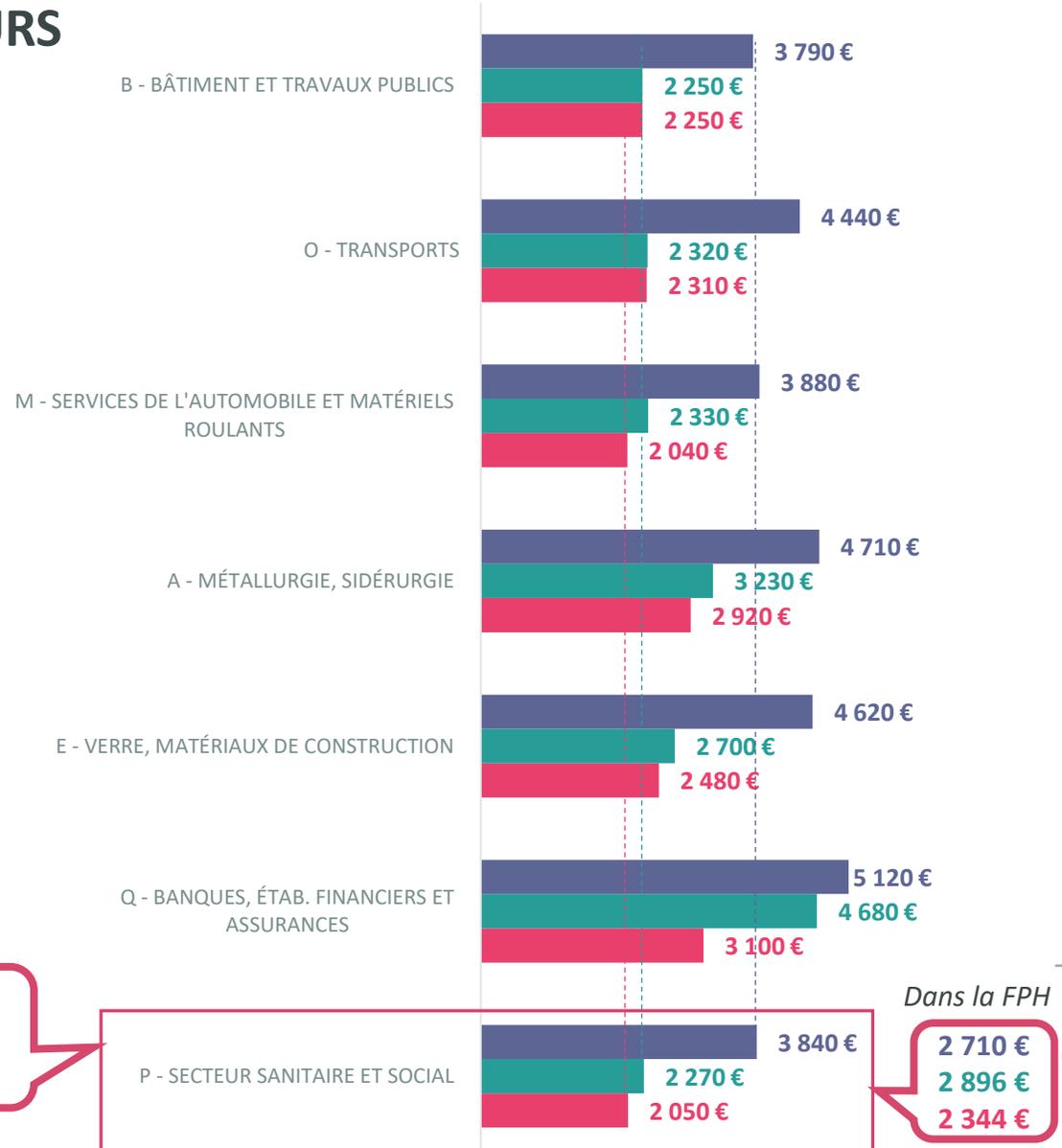


Le salaire moyen des cadres (hommes + femmes) du secteur sanitaire et social était de **3 840 €**. Niveau le plus bas constaté sur les branches de l'échantillon,

- excepté pour le BTP (3 790 €).

Dans la FPH, le salaire net moyen d'un.e fonctionnaire est de 2 319 € en 2020 ; et des personnels médicaux de 5 870 €

Dispersion des salaires mensuels nets moyens des **femmes**, des **hommes** et des **cadres** en 2021

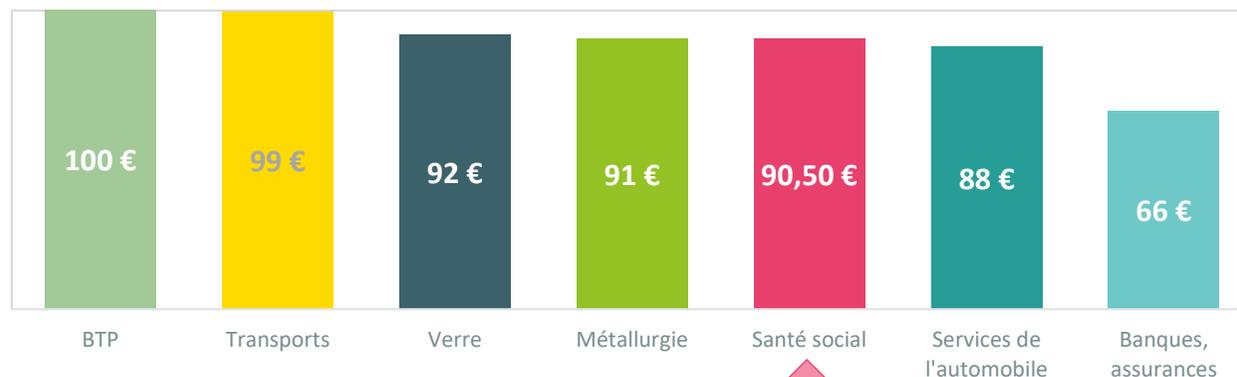


LES ÉCARTS DE SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS RESTENT EN DÉFAVEUR DES FEMMES EN 2021 ... SAUF EN BTP



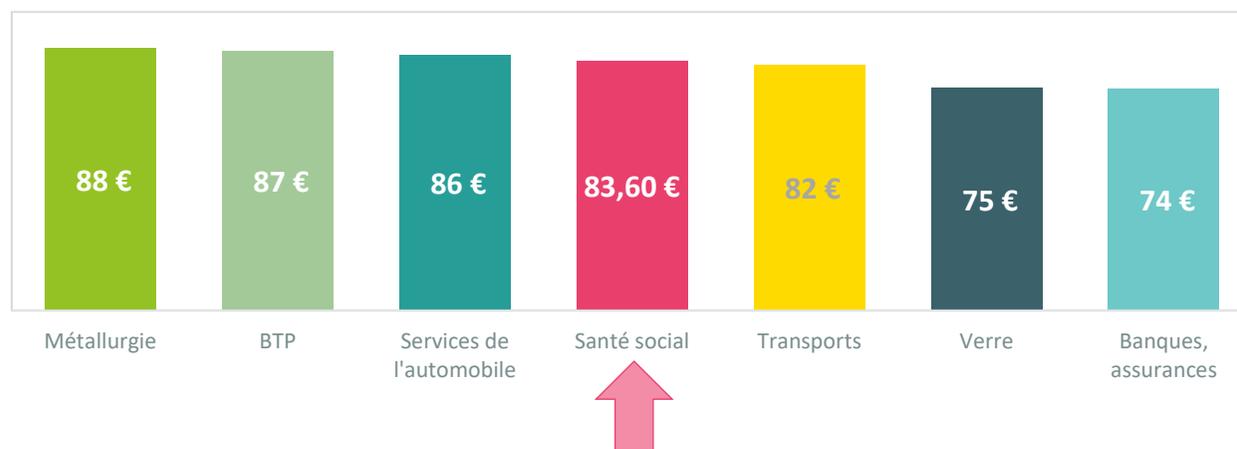
Dans le secteur sanitaire et social, quand un homme gagne 100 €, une femme gagne 90,50 €

Quand un **homme** gagne 100 € en 2021, une **femme** gagne ...



Dans le secteur sanitaire et social, quand un cadre gagne 100 €, une femme cadre gagne 83,60 €

Quand un **homme cadre** gagne 100 € en 2021, une **cadre** gagne ...

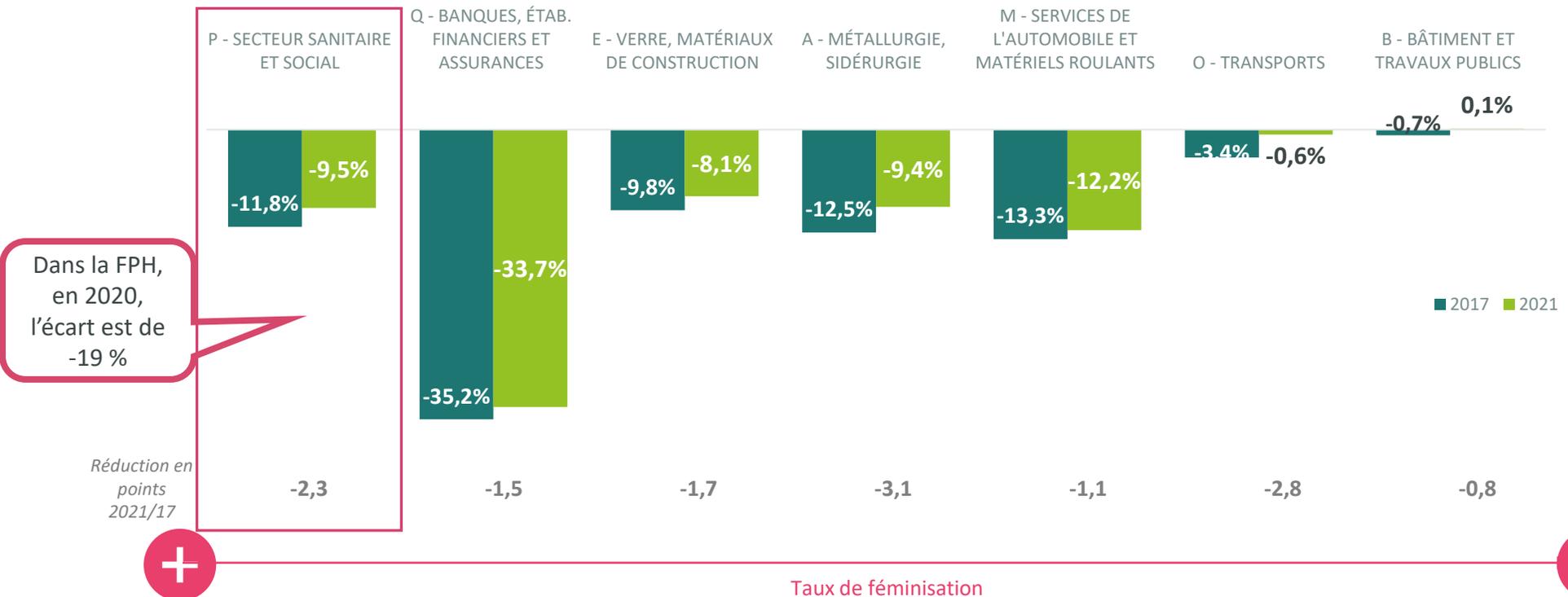




POUR AUTANT, LE CONSTAT EST GÉNÉRAL : DANS TOUTES LES BRANCHES, LES ÉCARTS DE SALAIRES ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES SE RÉDUISENT SUR 5 ANS

Dans le secteur sanitaire et social, l'écart de salaires moyens entre les femmes et les hommes est passé de -11,8 % à -9,5 %, soit une réduction de 2,3 points d'écart entre 2017 et 2021. Autrement dit, quand un homme gagnait 100 € en 2017, une femme gagnait 88,20 €. Cinq ans plus tard, pour un salaire de 100 € pour un homme, une femme gagne 90,50 €, soit 2,30 € de plus qu'en 2017.

Evolution des écarts de salaires entre les femmes et les hommes entre 2017 et 2021





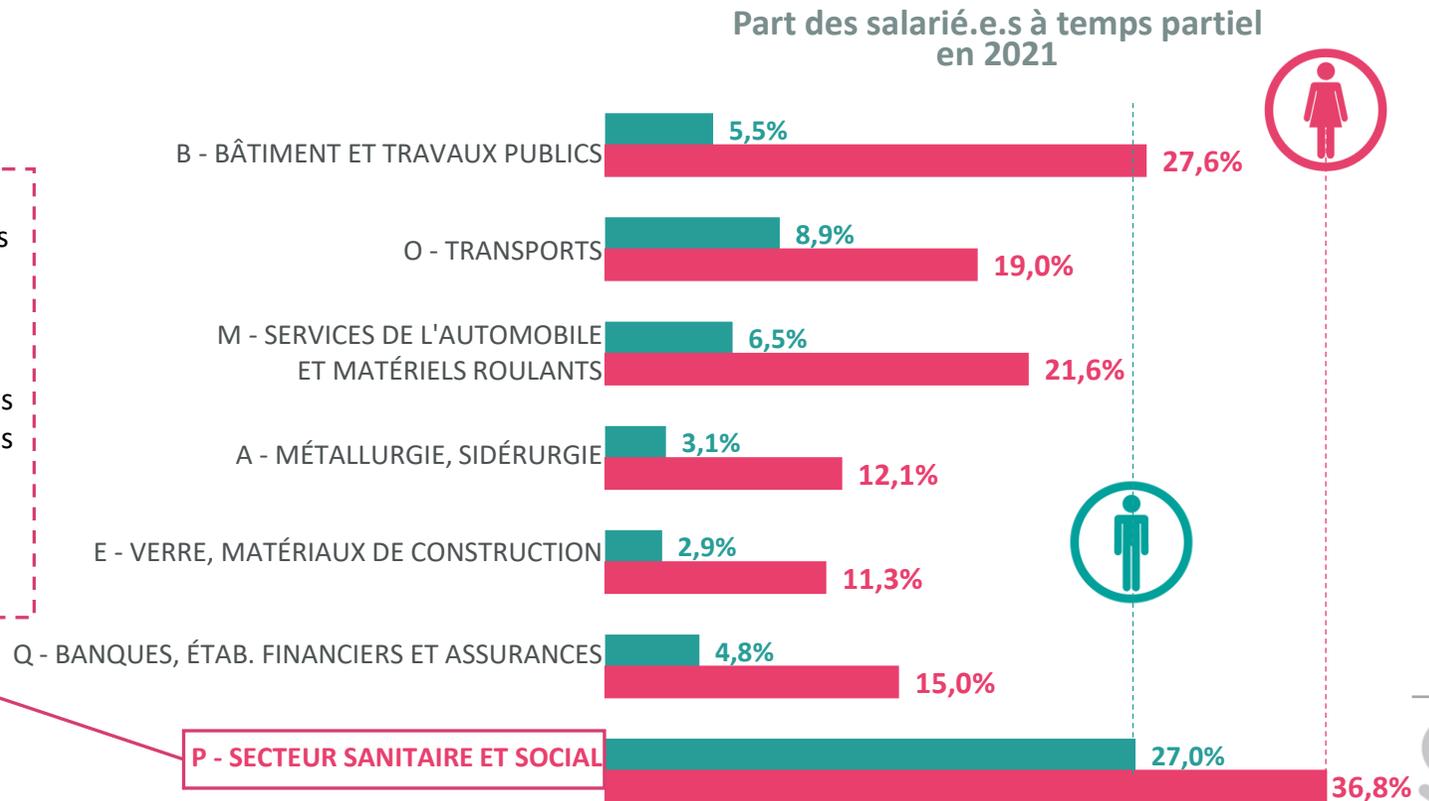
LE TEMPS PARTIEL PEUT EXPLIQUER LES ÉCARTS DE SALAIRES

Les femmes sont proportionnellement davantage à temps partiel que les hommes, dans toutes les branches. Le secteur sanitaire et social dépasse largement les proportions observées ailleurs, tant chez les hommes que chez les femmes.

Sur 5 ans, la tendance est à la baisse de la part des salarié.e.s à temps partiel ... une explication possible de la réduction des écarts de salaires ?

Fin 2021, 36,8 % des femmes du secteur sanitaire et social sont à temps partiel, pour 27 % des hommes.

Au regard des autres branches étudiées, ces proportions sont particulièrement élevées. En effet, dans les autres branches, la part des femmes à temps partiel oscille entre 11,3 % (verre) et 27,6 % (BTP), et celle des hommes entre 2,9 % (verre) et 8,9 % (transports).



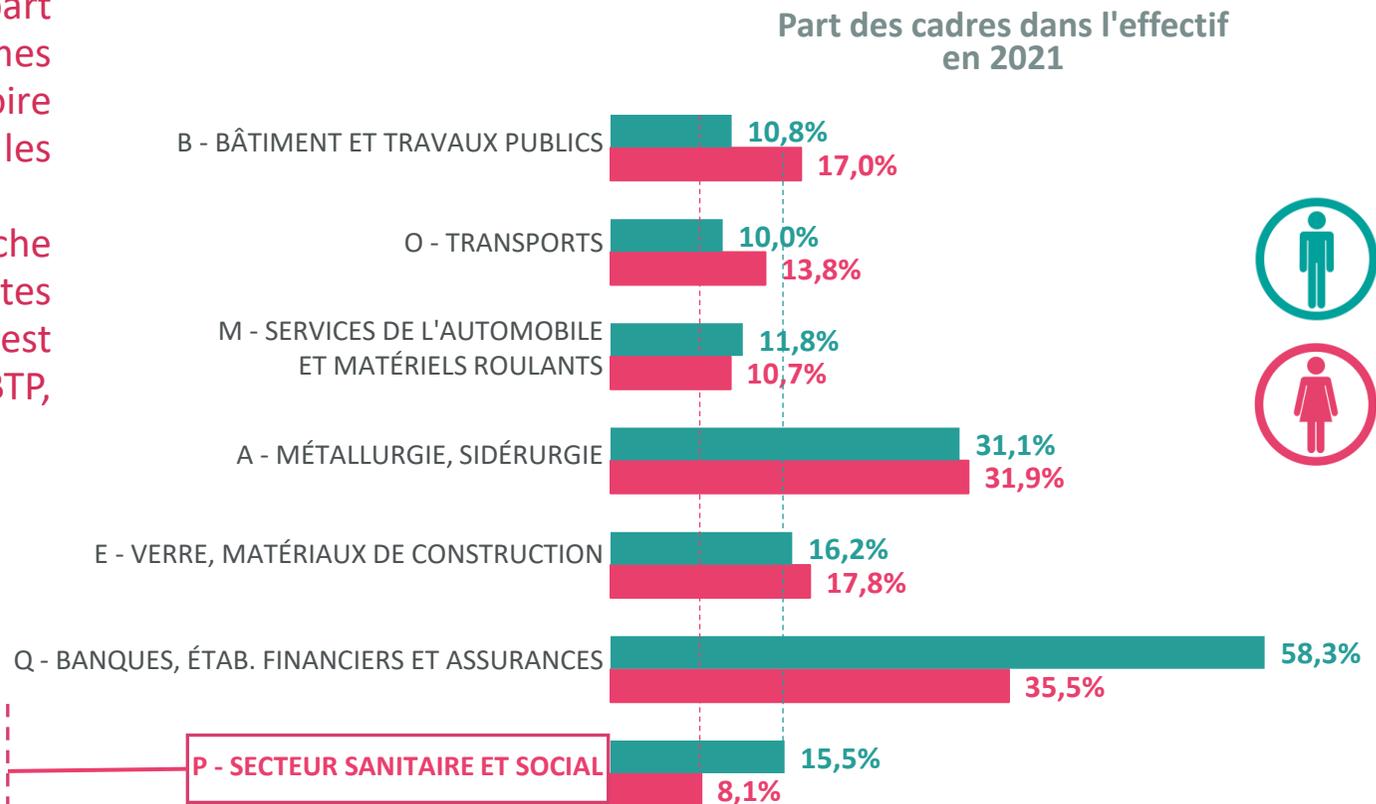


LA STRUCTURE DES EFFECTIFS PAR CATÉGORIES PEUT AUSSI EXPLIQUER LES ÉCARTS DE SALAIRES, NOTAMMENT AVEC LES CADRES

Les secteurs santé-social, et banques-assurances, sont les deux seuls où la part des femmes cadres est largement moindre que la part des hommes cadres. **Pour rappel, ces deux secteurs sont aussi les plus féminisés de l'échantillon comparé.**

Dans les autres branches, la part des hommes et des femmes cadres est plus similaire, voire plus significative pour les femmes cadres dans le BTP.

C'est aussi dans cette branche où l'égalité salariale (toutes catégories confondues) est atteinte. Chez les cadres du BTP, l'écart F/H est de -13 %.





EVOLUTION DE LA PROPORTION DE FEMMES : LES BRANCHES FÉMININES SE MASCULINISENT, ET LES BRANCHES MASCULINES SE FÉMINISENT EN 5 ANS

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

76,8 ——— 76,4
-0,4 pt

2017 2018 2019 2020 2021

Lecture : dans le secteur sanitaire et social, les femmes représentaient 76,8 % de l'effectif 2017, et 76,4 % en 2021, soit une baisse de la part des femmes de 0,4 point en 5 ans.

BANQUES, ASSURANCES

60,3 ——— 59,4
-0,9 pt

2017 2018 2019 2020 2021

VERRE ET MATÉRIAUX

23,0 ——— 23,8
+0,8 pt

2017 2018 2019 2020 2021

METALLURGIE ET SIDERURGIE

22,4 ——— 23,1
+0,7 pt

2017 2018 2019 2020 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE

22,5 ——— 23,1
+0,6 pt

2017 2018 2019 2020 2021

TRANSPORTS

22,8 ——— 22,9
+0,1 pt

2017 2018 2019 2020 2021

BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

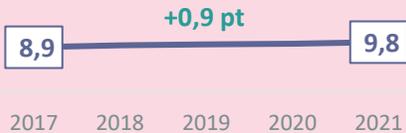
11,9 ——— 13,1
+1,2 pt

2017 2018 2019 2020 2021



EVOLUTION DE LA PART DES CADRES : LA PROGRESSION DE LA PART DES CADRES SUR 5 ANS EST RELATIVEMENT FAIBLE EN SANTÉ SOCIAL

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

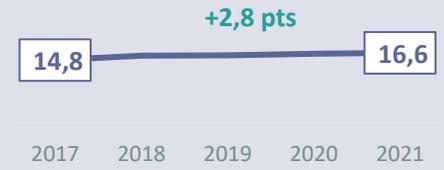


Lecture : en sanitaire et social, les cadres (hommes + femmes) représentaient 8,9 % de l'effectif total en 2017 ; ils en représentent 9,8 % en 2021, soit une progression de la part des cadres de 0,9 point en 5 ans.

BANQUES, ASSURANCES



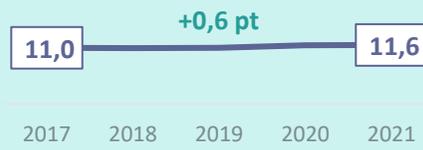
VERRE ET MATÉRIAUX



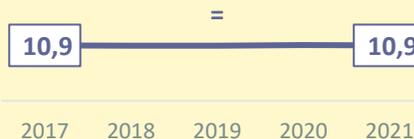
METALLURGIE ET SIDERURGIE



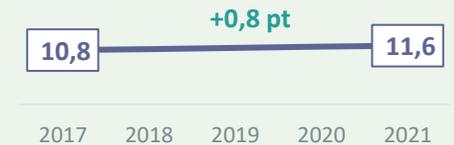
SERVICES DE L'AUTOMOBILE



TRANSPORTS



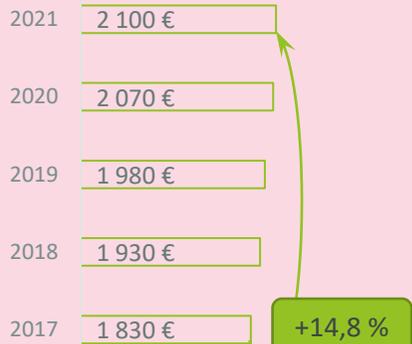
BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS





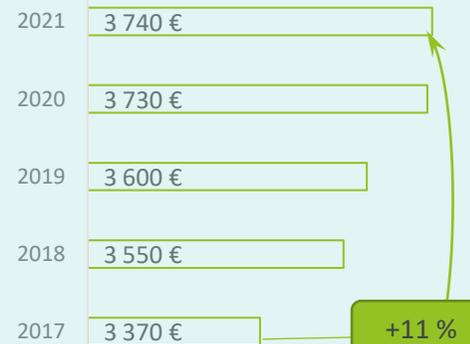
EVOLUTION DU SALAIRE MENSUEL NET MOYEN D'UN.E ETP : ENTRE 2017 ET 2021, LE SALAIRE MOYEN PROGRESSE PLUS FORTEMENT DANS LE SECTEUR SANTÉ-SOCIAL, MAIS RESTE AU NIVEAU LE PLUS BAS

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

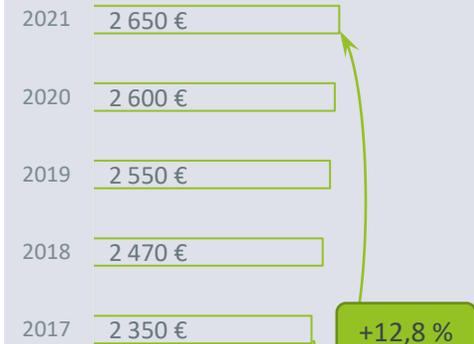


Lecture : dans le secteur sanitaire et social, le salaire mensuel net moyen d'un.e ETP est passé de 1 830 € à 2 100 € entre 2017 et 2021, soit une progression de 14,8 %. Si cette augmentation paraît importante au regard des autres branches, il faut souligner que dans le secteur santé-social, le salaire moyen reste le plus bas de toutes les branches.

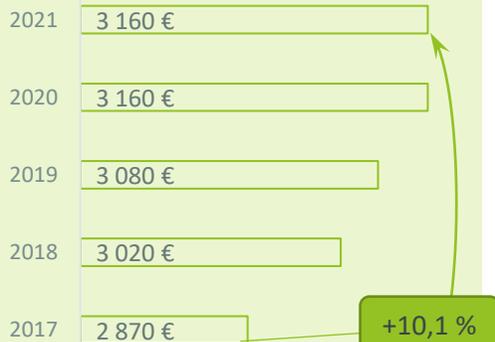
BANQUES, ASSURANCES



VERRE ET MATÉRIAUX



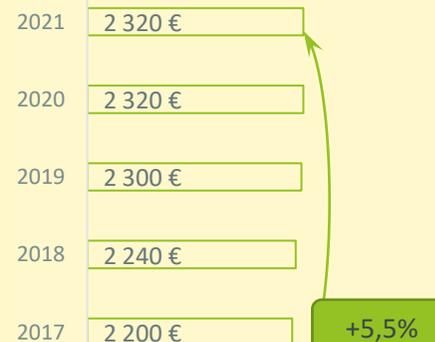
METALLURGIE ET SIDERURGIE



SERVICES DE L'AUTOMOBILE



TRANSPORTS



BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS



ÉVOLUTION DU SALAIRE NET MOYEN MENSUEL EN ETP PAR CSP : LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL EST LE SEUL OÙ TOUTES LES CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES ONT DES SALAIRES TRÈS DIFFÉRENCIÉS

- Cadre
- Profession intermédiaire
- Employé
- Ouvrier

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL



Lecture : dans le secteur sanitaire et social, le salaire moyen d'un.e cadre est passé de 3 480 € en 2011 à 3 840 € en 2021, soit une progression de 10,3 %. Il est aussi à noter pour ce secteur le différentiel de près de 500 € entre les catégories non cadres.

BANQUES, ASSURANCES



VERRE



METALLURGIE ET SIDERURGIE



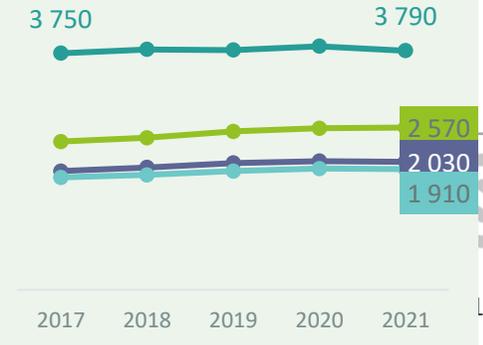
SERVICES DE L'AUTOMOBILE



TRANSPORTS



BTP



ÉVOLUTION DES SALAIRES MOYENS MENSUELS NETS AU REGARD DU SMIC

LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL EST LE SEUL, AVEC LE BTP, À AVOIR UNE AUTANT DE SALARIÉS TOUCHANT MOINS DE 1,05 SMIC ET 3 SMIC



SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL



Lecture : en 2021, 5 % de l'effectif perçoit entre 1 et 1,05 fois le SMIC (ils étaient 9,1 % en 2017 – mais n'oublions que la part des salarié.e.s à temps partiel s'est réduite sur la période).

5,4 % perçoit plus de 3 fois le SMIC.

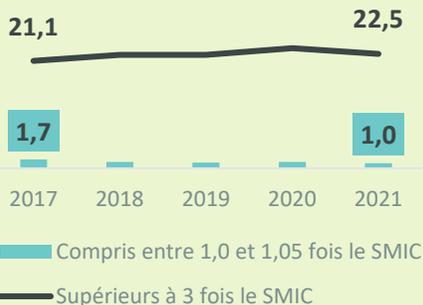
BANQUES, ASSURANCES



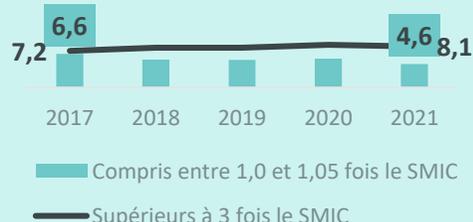
VERRE ET MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION



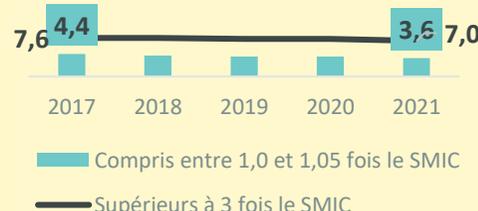
METALLURGIE ET SIDERURGIE



SERVICES DE L'AUTOMOBILE



TRANSPORTS



BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS



#2

**LES SALAIRES DES CADRES
DANS DIVERSES FAMILLES DE
MÉTIER**





LA DISPERSION DES SALAIRES DES CADRES DU SECTEUR SANTÉ, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL EST FAIBLE DANS LES MÉTIERS CŒUR ...

en k€
annuels

METIERS DE L'ENCADREMENT MÉDICAL, SOCIAL ET PARAMÉDICAL

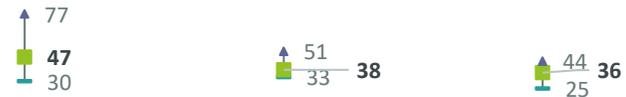


Associations et adm.
publique

Santé - action sociale

MÉTIERS DE
L'ENCADREMENT
MÉDICAL, SOCIAL ET
PARAMÉDICAL

METIERS DE LA SANTE, DU SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

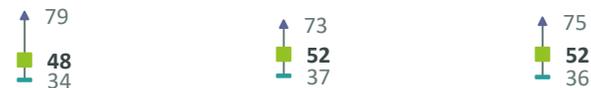


MÉTIERS DE LA
MÉDECINE

MÉTIERS DES SOINS
INFIRMIERS ET
PARAMÉDICAUX

MÉTIERS DE LA
PSYCHOLOGIE ET DE
L'ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL

METIERS DE LA DIRECTION DE STRUCTURES EN SANTÉ-SOCIAL



Associations et adm.
publique

Santé - action sociale

MÉTIERS DE LA
DIRECTION DE
STRUCTURES EN
SANTÉ-SOCIAL

► L'APEC a publié une étude en novembre 2023 sur la rémunération des cadres dans 111 familles de métiers. Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 52 k€ (la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur).

- 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 37 à 89 k€.
- 53 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.

— 1er décile

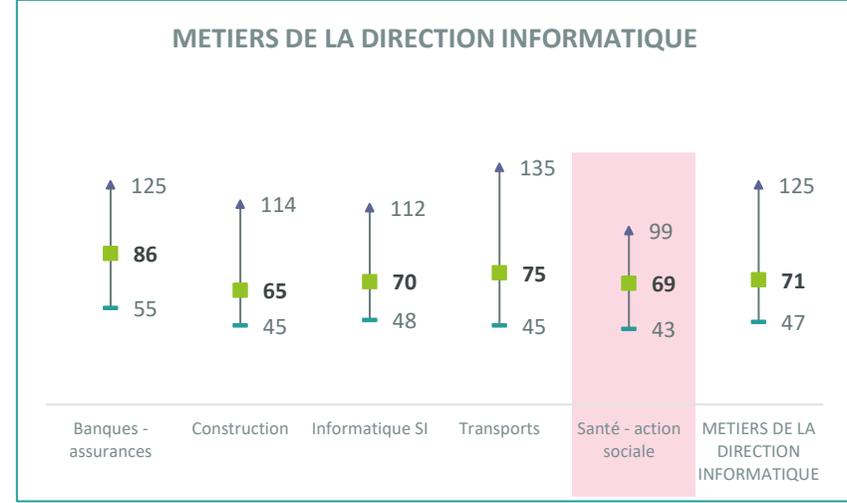
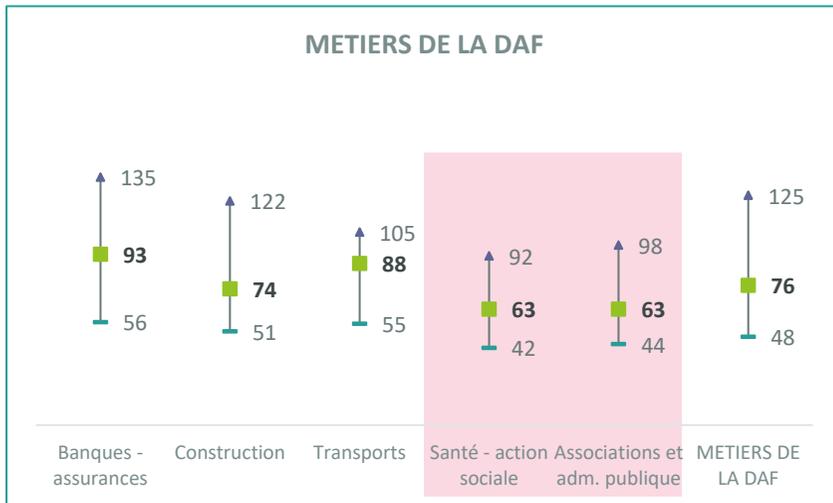
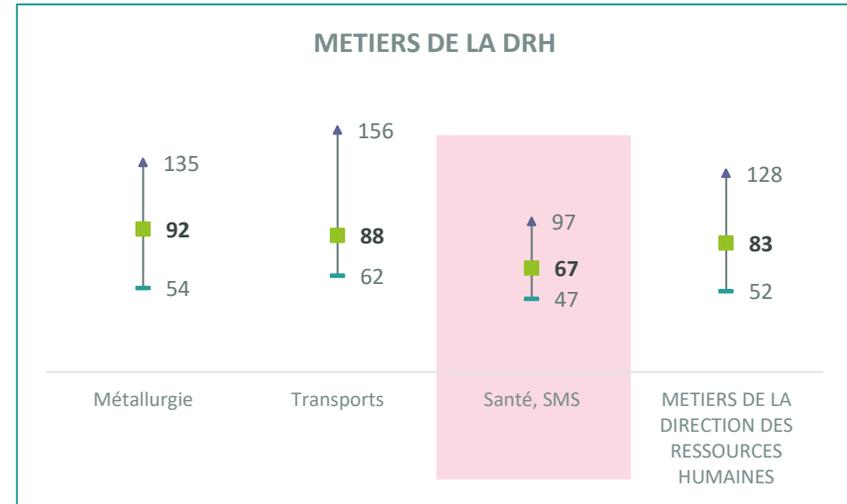
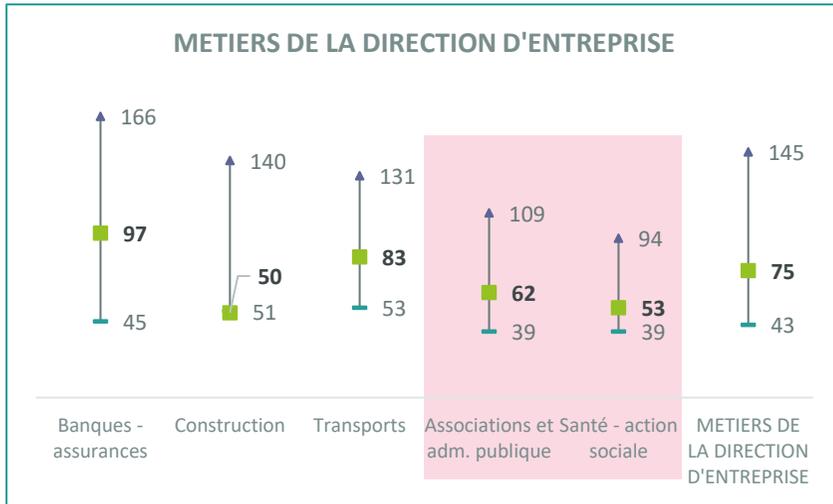
■ médiane

▲ 9ème décile



... ALORS QUE DANS LES MÉTIERS TRANSVERSES À TOUS LES SECTEURS, LES SALAIRES DES CADRES SANTÉ-SOCIAUX SONT PLUS FAIBLES ...

en k€ annuels



— 1er décile

■ médiane

▲ 9ème décile

Source : les salaires des cadres dans 111 familles de métiers – APEC – Edition 2023



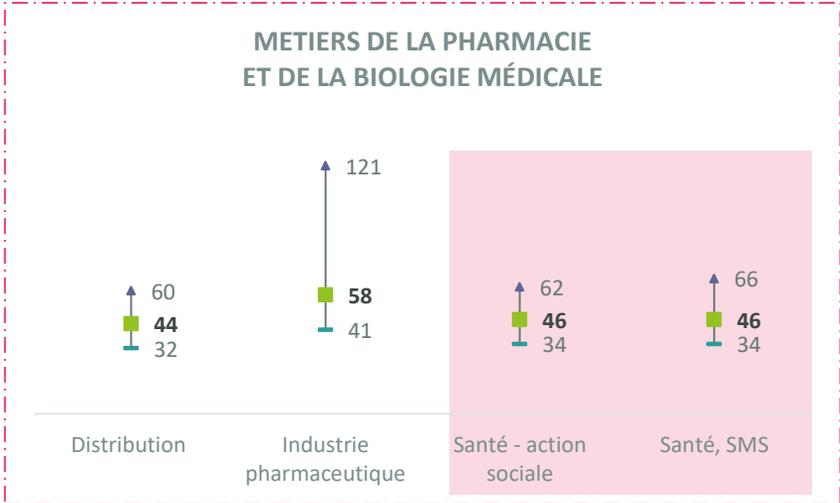
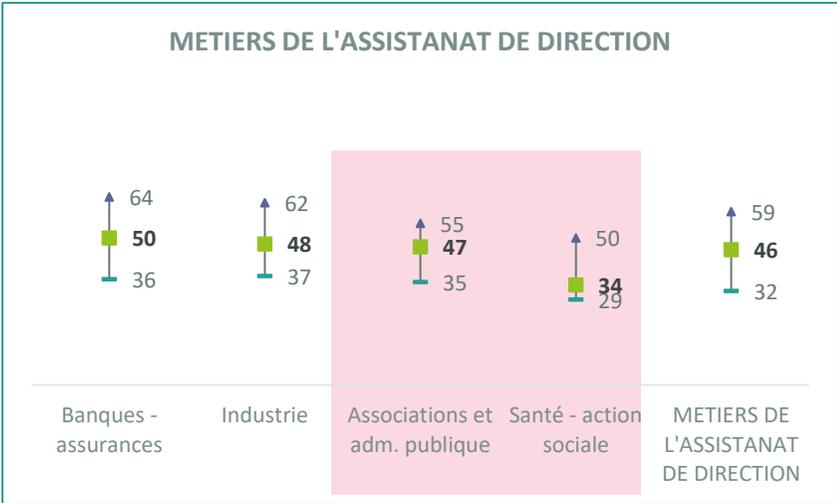
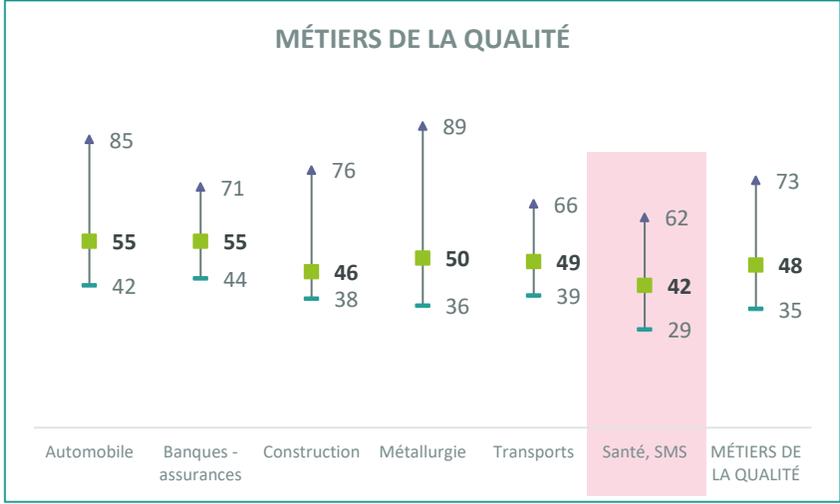
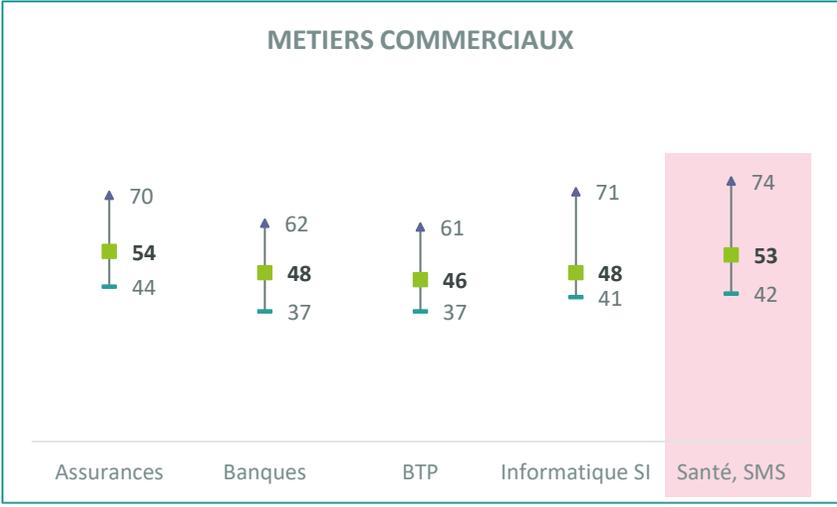


... Y COMPRIS DANS DES FILIÈRES SPÉCIFIQUES TELLES QUE LA PHARMACIE ET LA BIOLOGIE MÉDICALE

LES CADRES DU SECTEUR SANTÉ-SOCIAL COMPARÉ.E.S À D'AUTRES BRANCHES
WEBINAIRE FÉDÉRATION SANTÉ SOCIAUX - 28 MARS 2024

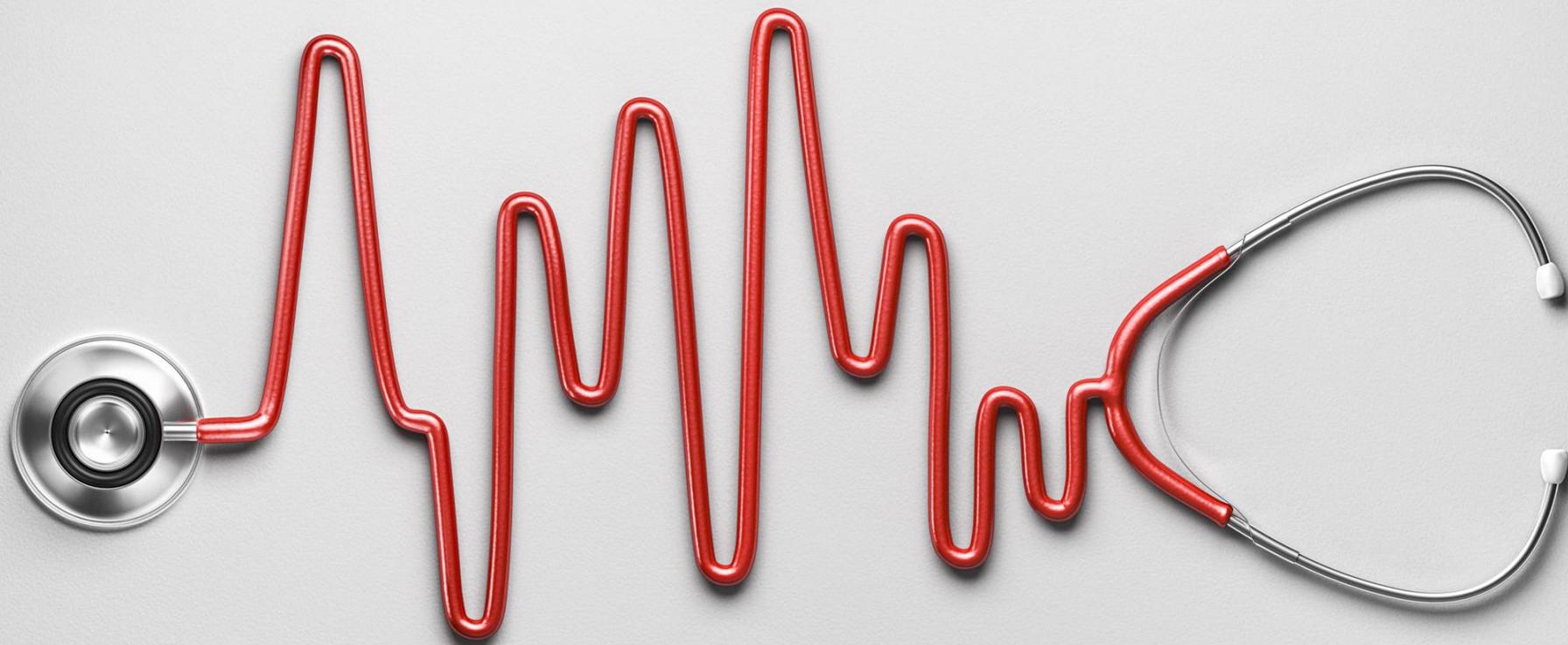


en k€
annuels



▲ 9ème décile
■ médiane
▼ 1er décile

Source : les salaires des cadres dans 111 familles de métiers – APEC – Edition 2023



#3
**LES ÉVOLUTIONS
PAR SOUS-SECTEURS
SANTÉ-SOCIAUX**

EVOLUTION DE LA PROPORTION DE FEMMES (1/2)



SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

76,8 ——— 76,4
-0,4 pt

2017 2018 2019 2020 2021

AIDE ACCOMPAGNEMENT SOINS ET SCES A DOMICILE

95,8 ——— 94,0
-1,8 pt

2017 2018 2019 2020 2021

LABORATOIRES D'ANALYSES MEDICALES

87,2 ——— 85,0
-2,2 pt

2017 2018 2019 2020 2021

HOSPITALISATION PRIVEE

84,4 ——— 83,6
-0,8 pt

2017 2018 2019 2020 2021

SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES

81,0 ——— 80,5
-0,5 pt

2017 2018 2019 2020 2021

HOSPITALISATION A BUT NON LUCRATIF

79,7 ——— 79,8
+0,1 pt

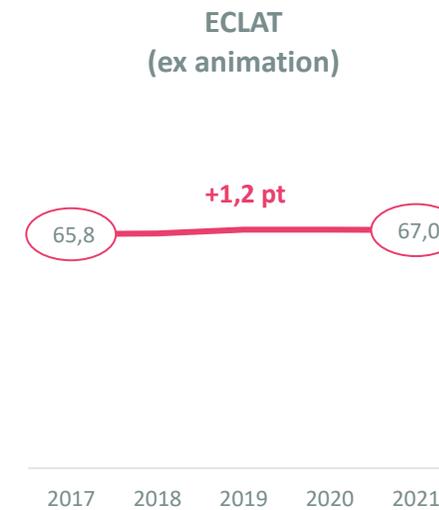
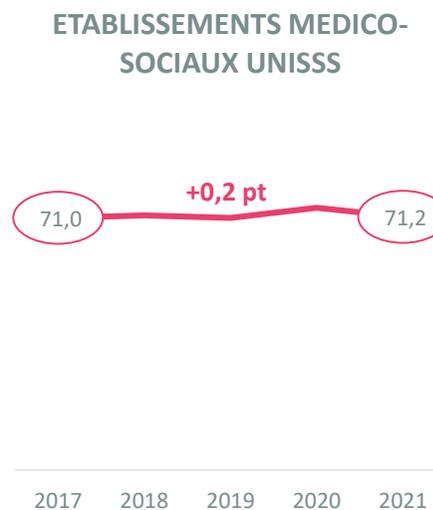
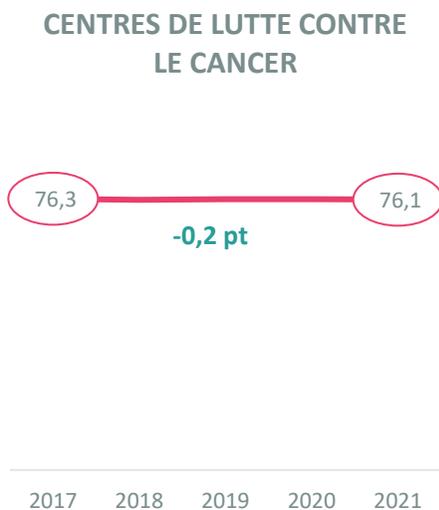
2017 2018 2019 2020 2021

MISSIONS LOCALES ET PAIO

77,9 ——— 78,7
+0,8 pt

2017 2018 2019 2020 2021

EVOLUTION DE LA PROPORTION DE FEMMES (2/2)



LES CADRES DU SECTEUR SANTÉ-SOCIAL COMPARÉ.E.S À D'AUTRES BRANCHES
WEBINAIRE FÉDÉRATION SANTÉ SOCIAUX - 28 MARS 2024
Sources : données CRIS 2017 à 2021 de la DARES





EVOLUTION DE LA PART DES CADRES (1/2)

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL



AIDE ACCOMPAGNEMENT SOINS ET SCES A DOMICILE



LABORATOIRES D'ANALYSES MEDICALES



HOSPITALISATION PRIVEE



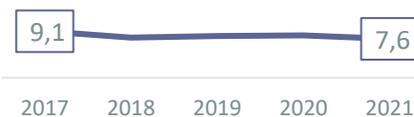
SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES



HOSPITALISATION A BUT NON LUCRATIF



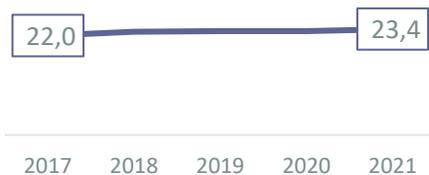
MISSIONS LOCALES ET PAIO Part des cadres



EVOLUTION DE LA PART DES CADRES (2/2)



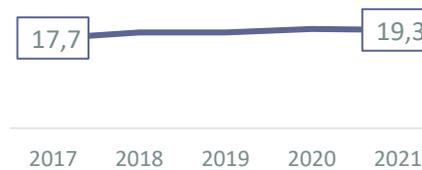
CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER



ETABLISSEMENTS MEDICO- SOCIAUX UNISSS



ECLAT (ex animation)



ETABLISSEMENTS POUR PERSONNES INADAPTEES



HABITAT ET LOGEMENTS ACCOMPAGNES



CHRS





EVOLUTION DU SALAIRE MENSUEL NET MOYEN D'UN.E ETP (1/2)

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL



AIDE ACCOMPAGNEMENT SOINS ET SCES A DOMICILE



LABORATOIRES D'ANALYSES MEDICALES



HOSPITALISATION PRIVEE



SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES



HOSPITALISATION A BUT NON LUCRATIF



MISSIONS LOCALES ET PAIO





EVOLUTION DU SALAIRE MENSUEL NET MOYEN D'UN.E ETP (2/2)

CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER



ETABLISSEMENTS MEDICO-SOCIAUX UNISS



ECLAT (ex animation)



ETABLISSEMENTS POUR PERSONNES INADAPTEES



HABITAT ET LOGEMENTS ACCOMPAGNES



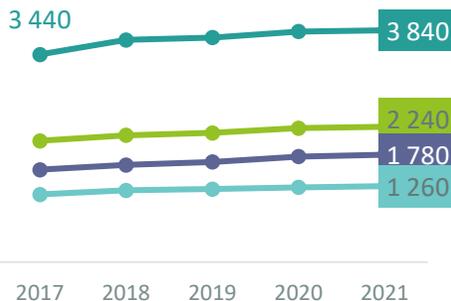
CHRS



ÉVOLUTION DU SALAIRE NET MOYEN MENSUEL EN ETP PAR CSP (1/2)

- Cadre
- Profession intermédiaire
- Employé
- Ouvrier

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL



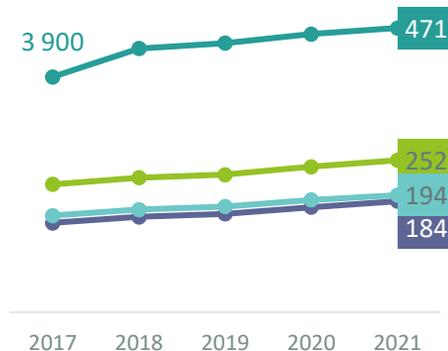
AIDE ACCOMPAGNEMENT SOINS ET SCES A DOMICILE



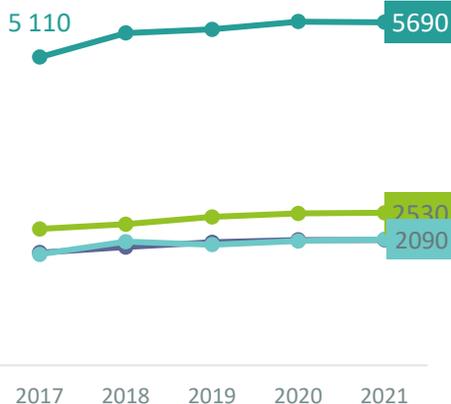
LABORATOIRES D'ANALYSES MEDICALES



HOSPITALISATION PRIVEE



SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES



HOSPITALISATION A BUT NON LUCRATIF



MISSIONS LOCALES ET PAIO



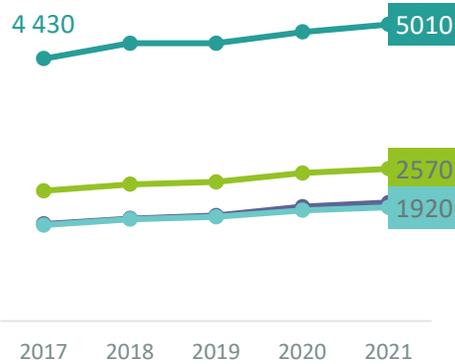
LES CADRES DU SECTEUR SANTE-SOCIAL COMPARE.E.S.A D'AUTRES BRANCHES
WEBINAIRE FEDERATION SANTE SOCIAUX - 28 MARS 2024
Sources : données CRIS 2017 à 2021 de la DARES



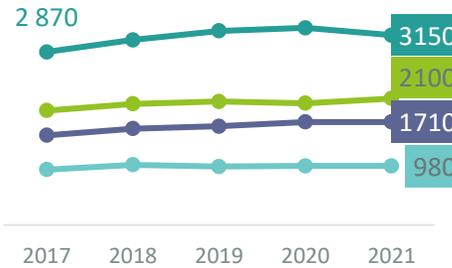
ÉVOLUTION DU SALAIRE NET MOYEN MENSUEL EN ETP PAR CSP (2/2)

- Cadre
- Profession intermédiaire
- Employé
- Ouvrier

CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER



ETABLISSEMENTS MEDICO-SOCIAUX UNISS



ECLAT (ex animation)



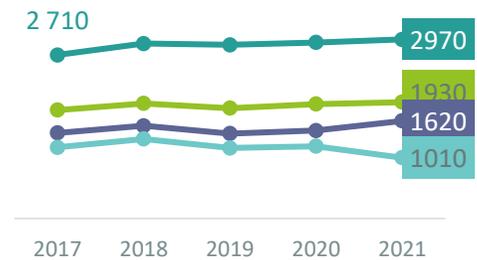
ETABLISSEMENTS POUR PERSONNES INADAPTEES



HABITAT ET LOGEMENTS ACCOMPAGNES



CHRS

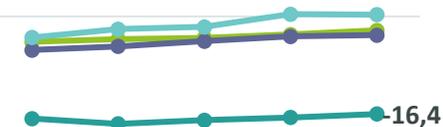


EVOLUTION DES ÉCARTS DE SALAIRES F/H PAR CSP (1/2)

- Cadre
- Profession intermédiaire
- Employé
- Ouvrier

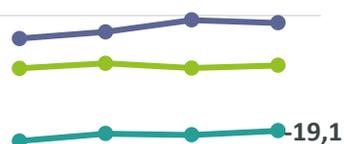
SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

2017 2018 2019 2020 2021



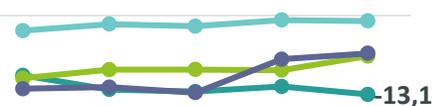
AIDE ACCOMPAGNEMENT SOINS ET SCES A DOMICILE

2017 2018 2019 2020 2021



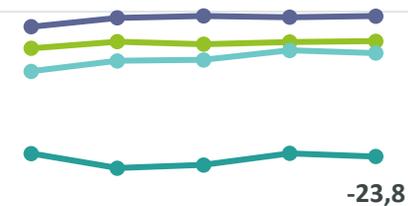
LABORATOIRES D'ANALYSES MEDICALES

2017 2018 2019 2020 2021



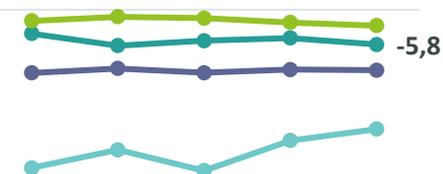
HOSPITALISATION PRIVEE

2017 2018 2019 2020 2021



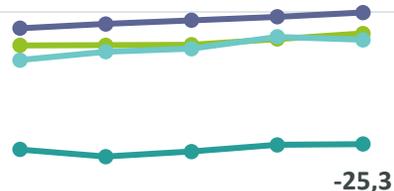
SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES

2017 2018 2019 2020 2021



HOSPITALISATION A BUT NON LUCRATIF

2017 2018 2019 2020 2021



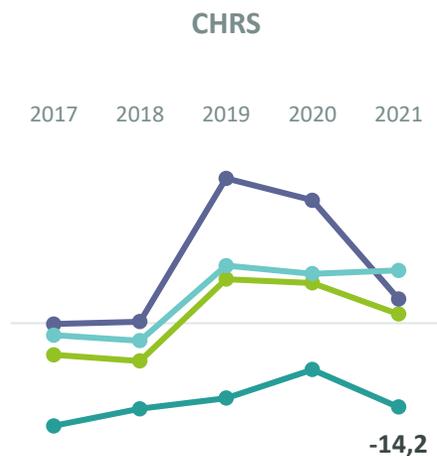
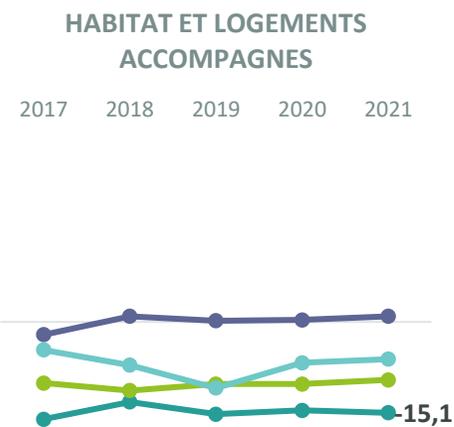
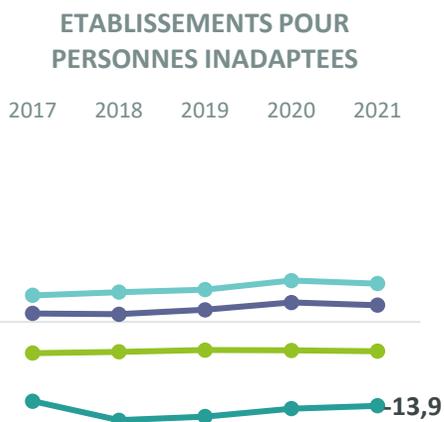
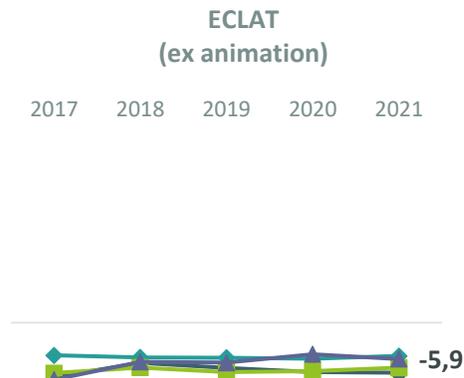
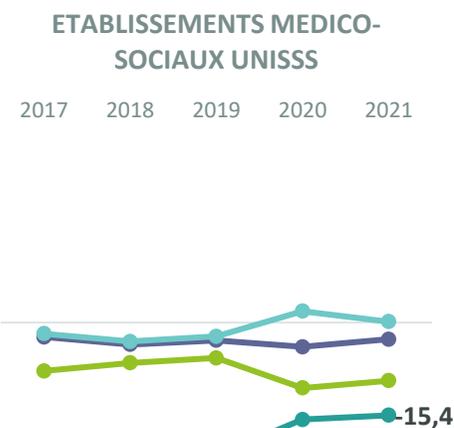
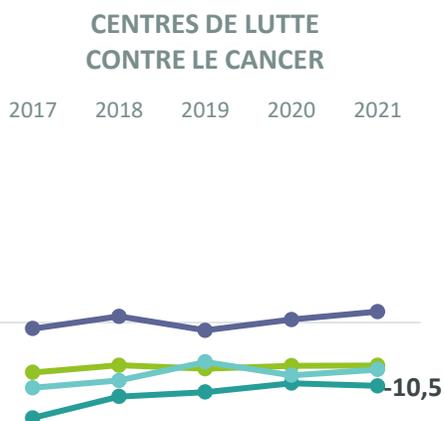
MISSIONS LOCALES ET PAIO

2017 2018 2019 2020 2021



EVOLUTION DES ÉCARTS DE SALAIRES F/H PAR CSP (2/2)

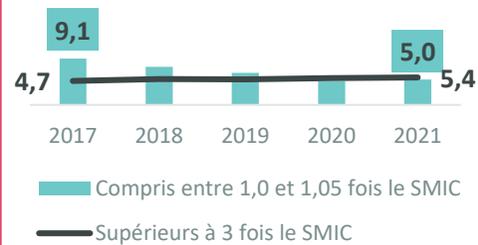
- Cadre
- Profession intermédiaire
- Employé
- Ouvrier



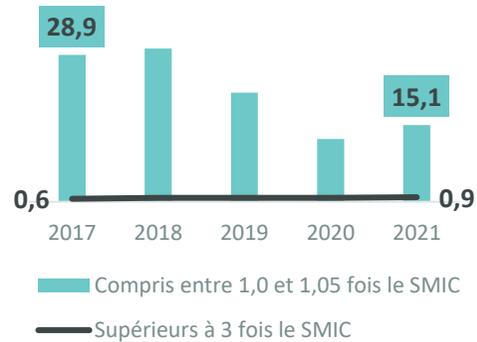


ÉVOLUTION DES SALAIRES MOYENS MENSUELS NETS AU REGARD DU SMIC (1/2)

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL



AIDE ACCOMPAGNEMENT SOINS ET SCES A DOMICILE



LABORATOIRES D'ANALYSES MEDICALES



HOSPITALISATION PRIVEE



SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES



HOSPITALISATION A BUT NON LUCRATIF



MISSIONS LOCALES ET PAIO





ÉVOLUTION DES SALAIRES MOYENS MENSUELS NETS AU REGARD DU SMIC (2/2)

CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER



ETABLISSEMENTS MEDICO- SOCIAUX UNISS



ECLAT (ex animation)



ETABLISSEMENTS POUR PERSONNES INADAPTEES



HABITAT ET LOGEMENTS ACCOMPAGNES



CHRS





Syndex AQUITAINE

Bordeaux - Tél. : 05 56 89 82 59 - contact-aqu@syndex.fr

Syndex AUVERGNE-LIMOUSIN

Clermont-Ferrand - Tél. : 04 73 98 53 24 - contact-auv@syndex.fr

Syndex BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Besançon - Tél. : 03 81 47 71 80 -
contact-bfc@syndex.fr

Syndex BRETAGNE

Rennes - Tél. : 02 99 87 16 87
Quimper - Tél. : 02 98 53 35 93
contact-bzh@syndex.fr

Syndex CENTRE-VAL-DE-LOIRE

Orléans - Tél. : 06 17 62 53 76 -contact-centre@syndex.fr

Syndex GRAND EST

Villers-lès-Nancy - Tél. : 03 83 44 72 61
Strasbourg - Tél. : 03 88 79 20 10
contact-grandest@syndex.fr

Syndex HAUTS-DE-FRANCE

Lille - Tél. : 03 20 34 01 01 - contact-hdf@syndex.fr

Syndex ÎLE-DE-FRANCE

Paris - Tél. : 01 44 79 13 00 - contact-idf@syndex.fr

Syndex NORMANDIE

Hérouville-Saint-Clair - Tél. : 02 14 99 50 50 - contact-normandie@syndex.fr

Syndex OCCITANIE MÉDITERRANÉE

Montpellier - Tél. : 07 61 03 42 78 - contact-lr@syndex.fr

Syndex OCCITANIE PYRÉNÉES

Toulouse - Tél. : 05 61 12 67 20 - contact-mp@syndex.fr

Syndex PAYS-DE-LA-LOIRE – POITOU-CHARENTES

Avrillé - Tél. : 02 41 68 91 70
Nantes - Tél. : 02 40 72 82 40
contact-pdl@syndex.fr

Syndex PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR

Aix-en-Provence - Tél. : 04 42 93 73 53 - contact-paca@syndex.fr

Syndex RHÔNE-ALPES

Villeurbanne - Tél. : 04 72 56 22 90 - contact-ra@syndex.fr

Syndex NOUVELLE-CALÉDONIE

Tél. : +33 6 70 88 64 30 - contact-nc@syndex.fr

Syndex RÉUNION

Tél. : +33 6 64 22 92 32 - contact-reunion@syndex.fr

ANTILLES

Tél. : +33 6 70 88 43 45 / +33 6 63 07 05 97

SSCT

Tél. : 01 44 79 15 20
contact-ssct@syndex.fr



Céline Legrand

c.legrand@syndex.fr

06 78 00 95 73

**Suivez-nous sur
les réseaux sociaux**

syndex.fr //  // 