



Santé-Sociaux  
UPR Occitanie

Les **MANDATÉS CFTD** au **C.G.O.S**  
vous **INFORMENT !**

Région **OCCITANIE**



**POUR TOUT LE PERSONNEL HOSPITALIER !**

**Découvrez**

**vos droits**



**AGENDA**

3



**VACANCES**

4

8



**SOLIDARITÉ**

10

13



**RETRAITE**

16

18

**ENFANTS**



**LOISIRS**



**MALADIE**



Suivez-nous sur



**SCANNEZ LE QR CODE  
POUR OBTENIR LE  
DOCUMENT NUMÉRIQUE**

La CFDT Santé Sociaux vous

## PROPOSE

un outil qui permet une vision globale de votre  
carrière dans la FPH,

**ACTUALISÉ** en temps réel !



grillesindiciairesfph.cfdt-sante-sociaux.net



## GRILLES INDICIAIRES

FONCTION PUBLIQUE  
HOSPITALIÈRE



## ESPACE AGENT

Vous souhaitez bénéficier des prestations C.G.O.S ?

Pensez à actualiser votre dossier tous les ans dès le mois de décembre.

Que vous soyez :

Titulaire ou Stagiaire, Contractuel (dès votre premier jour de travail),

Emploi aidé, Agent en disponibilité d'office pour raison de santé,

Agent en congé de présence parentale,

Agent à temps partiel (les prestations sont versées à 100%),

Apprenti, Retraité,

Personnel médical (uniquement pour les prix négociés).

**RENDEZ-VOUS SUR : [HTTPS://AGENT.CGOS.INFO](https://agent.cgos.info)**

**Cfdt:**

**REJOIGNEZ NOUS :**

QR CODE À SCANNER

En toutes occasions, démarches, difficultés, la  
CFDT Santé Sociaux accompagne ses adhérent(e)s.



## ENVOI C.G.O.S

Envoyez vos formulaires de prestations, transmettez un complément d'information  
ou adressez un message au C.G.O.S par courriel ou courrier postal à votre  
délégation.

[@7center-immeuble@xiion](mailto:@7center-immeuble@xiion)

581 rue Georges Mèlies - CS 5005 - 34000 Montpellier.

## DÉLAIS ET FISCALITÉ DES PRESTATIONS

| PRESTATION                                                     | DERNIER DÉLAI                                               | IMPOSABLE                      | NON IMPOSABLE                |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| NAISSANCE / ADOPTION                                           | 6 MOIS APRÈS LA<br>NAISSANCE                                | X                              |                              |
| CESU GARDE D'ENFANT                                            | 30/11/2025                                                  |                                | X                            |
| LOISIRS ET ACCUEIL<br>PÉRI-SCOLAIRE                            | 30/01/2026                                                  | X                              |                              |
| ÉTUDES, ÉDUCATION ET<br>FORMATION                              | 31/07/2025                                                  | X                              |                              |
| NOËL DES<br>ENFANTS                                            | 03/10/2025                                                  |                                | X                            |
| VACANCES ENFANTS ET<br>ADOLESCENTS                             | 31/01/2026                                                  | X                              |                              |
| VACANCES ADULTES /<br>FAMILLES                                 | 31/01/2026                                                  | X                              |                              |
| VACANCES PRIX MINI                                             | MISE EN LIGNE<br>09/01/2025<br>TIRAGE AU SORT<br>09/02/2025 | X                              |                              |
| CHÈQUES-VACANCES*                                              | 31/10/2025                                                  |                                | X                            |
| PRESTATION ENFANT EN<br>SITUATION DE HANDICAP                  | 30/11/2025                                                  | X                              |                              |
| SPORTS, LOISIRS ET<br>CULTURE ENFANTS*                         | 30/11/2025                                                  | X                              |                              |
| TITRES CULTURE*                                                | 30/11/2025 (PAPIER)<br>31/12/2025 (EN LIGNE)                |                                | X                            |
| CONGÉ PRÉSENCE<br>PARENTALE / CONGÉ DE<br>SOLIDARITÉ FAMILIALE | 6 MOIS SUIVANT LA<br>FIN DU CONGÉ                           | X<br>(SOLIDARITÉ<br>FAMILIALE) | X<br>(PRÉSENCE<br>PARENTALE) |
| RETRAITE                                                       | 5 ANS APRÈS LE DÉPART                                       | X                              |                              |
| DÉCÈS                                                          | 6 MOIS APRÈS LE DÉCÈS                                       |                                | X                            |

\* Dans la limite des budgets



## NAISSANCE / ADOPTION

### Vous attendez un heureux évènement ?

Cette prestation est versée pour la naissance d'un enfant ou pour l'adoption plénière d'un enfant.

Le montant est de 180 € Brut.

Date limite de la demande : 6 mois après l'évènement.

## GARDE D'UN ENFANT DE 0 À 6 ANS-CESU

Vous faites garder vos enfants, la journée, le soir après l'école, etc.  
Pensez à demander vos chèques CESU.

| TRANCHE<br>DE QF    | MONTANT CESU 2025 PAR ENFANT |         |
|---------------------|------------------------------|---------|
|                     | 0-3 ANS                      | 4-6 ANS |
| < À 540             | 600 €                        | 300 €   |
| DE 540,01 À 640     | 600 €                        | 300 €   |
| DE 640,01 À 740     | 600 €                        | 300 €   |
| DE 740,01 À 840     | 500 €                        | 250 €   |
| DE 840,01 À 940     | 400 €                        | 200 €   |
| DE 940,01 À 1 085   | 300 €                        | 150 €   |
| DE 1 085,01 À 1 425 | 200 €                        | 100 €   |
| > À 1 425           | 200 €                        | 100 €   |



## CENTRE DE LOISIRS - ACCUEIL PÉRI-SCOLAIRE



La CFDT Santé Sociaux  
revendique une augmentation  
des montants pour le soutien  
scolaire

| QF                  | MONTANTS |
|---------------------|----------|
| < À 540             | 140 €    |
| DE 540,01 À 640     | 135 €    |
| DE 640,01 À 740     | 130 €    |
| DE 740,01 À 840     | 125 €    |
| DE 840,01 À 940     | 90 €     |
| DE 940,01 À 1 085   | 70 €     |
| DE 1 085,01 À 1 425 | 65 €     |
| > À 1 425           | 60 €     |

Pour la garde d'enfants d'au moins 3 ans, et de moins de 19 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2025.  
Prestation versée pour chaque enfant.

**LA PRESTATION PREND EN CHARGE LE SOUTIEN SCOLAIRE ET LES STAGES SPORTIFS SANS HÉBERGEMENT !**



## PRESTATION ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP

Variable selon le quotient familial.

Montant de base : 800 € (pour un QF de 608)

Forfait minimum versé au-delà du QF 1300 : 180 €

Montant maximum : 1200 € (150 % de 800 €)

Cette prestation est versée pour votre enfant en situation de handicap.

L'enfant doit être à charge fiscale et âgé de moins de 20 ans au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en cours. Le taux d'incapacité doit être égal ou supérieur à 50 %.

Demande à transmettre avant le 30 novembre 2025.

Versement dans le mois qui suit la validation de la demande.

## PRESTATION ÉTUDES, ÉDUCATION ET FORMATION

Concerne les enfants à charge fiscale, âgés de moins de 26 ans au 31 décembre 2024.

La CFDT revendique l'augmentation des montants de cette prestation.  
L'accès à l'éducation est une priorité



### ATTENTION, POUR CETTE PRESTATION :

- COCHEZ LA CASE "DEMANDE LA PRESTATION PEEF" (PRESTATION ÉTUDES ÉDUCATION FORMATION)
- CONSTITUEZ LE DOSSIER PAPIER OU EN LIGNE AVANT LE 31 JUILLET 2025
- ELLE SERA VERSÉE DÈS LA VALIDATION DU DOSSIER

### MONTANTS DE BASE 2025 :

Variables selon le quotient familial, les montants indiqués correspondent à un QF de 670.

| NIVEAU DE SCOLARITÉ                           | MONTANTS DE BASE* |
|-----------------------------------------------|-------------------|
| PRIMAIRE DU CP AU CM2                         | 72 €              |
| COLLÈGE DE LA 6ÈME À LA 3ÈME                  | 159 €             |
| LYCÉE / ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE | 231 €             |
| LYCÉE / ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL            | 277 €             |
| HÉBERGEMENT SANS CONDITION DE DISTANCE        | 348 €             |
| ÉTUDES SUPÉRIEURES                            | 868 €             |

\* Calcul de votre prestation :  $(1425 - \text{QF}) / 7.55 = \%$  à appliquer au montant de base de la prestation.

### NOUVEAUTÉ :

VERSEMENT DE 30 € MINIMUM PAR ENFANT SI QF < 1425



# NOËL DES ENFANTS

Cette prestation est proposée pour le Noël des enfants nés entre le 01.01.2013 et le 31.12.2024.

**30 € PAR ENFANT**

Constitution du dossier C.G.O.S avant le 03.10.2025



# VACANCES ENFANTS ET ADOLESCENTS

Cette prestation participe aux dépenses occasionnées par les vacances prises par l'enfant ou l'adolescent (- 20 ans), dans des structures agréées, en France ou à l'étranger.

Les voyages scolaires sont acceptés.

| QF                  | MONTANTS |
|---------------------|----------|
| < À 540             | 200 €    |
| DE 540,01 À 640     | 165 €    |
| DE 640,01 À 740     | 145 €    |
| DE 740,01 À 840     | 130 €    |
| DE 840,01 À 940     | 115 €    |
| DE 940,01 À 1 085   | 105 €    |
| DE 1 085,01 À 1 425 | 90 €     |
| > À 1 425           | 80 €     |

Au plus tard le 31/01/2026





## CHÈQUES-VACANCES

| QF                  | TAUX | ABONDEMENT<br>C.G.O.S |
|---------------------|------|-----------------------|
| < À 540             | 45 % | 300 €                 |
| DE 540,01 À 640     | 40 % |                       |
| DE 640,01 À 740     | 35 % |                       |
| DE 740,01 À 840     | 30 % |                       |
| DE 840,01 À 940     | 25 % |                       |
| DE 940,01 À 1 085   | 20 % |                       |
| DE 1 085,01 À 1 425 | 15 % |                       |
| > À 1 425           | 10 % |                       |

**i**  
IL EST POSSIBLE DE  
COMMANDER LES  
CHÈQUES-VACANCES  
SANS ÉPARGNER (DE  
150€ À 1 800€)

LE CALCUL DE LA PARTICIPATION DU  
C.G.O.S DÉPEND DE VOTRE ÉPARGNE  
(MENSUALITÉS DE 30 À 150 € DE 4 À 12  
MOIS) ET DE VOTRE QF

**LE FORMULAIRE (DISPONIBLE SUR VOTRE ESPACE AGENT) EST À TRANSMETTRE  
AVANT LE 31 OCTOBRE 2025**

**UNE DEMANDE PAR AGENT  
(DÉLAI DE 16 MOIS ENTRE DEUX COMMANDES)**



La CFDT milite chaque année pour maintenir  
les Chèques-Vacances



## VACANCES PRIX RÉDUIT - PRIX MINI ET COUPS DE CŒUR

### • Offres Prix réduit :

Large sélection de séjours et locations pour adultes, famille, enfants et adolescents incluant une participation du C.G.O.S selon votre quotient familial.

### • Libre évasion :

Des réductions, avec ou sans participation du C.G.O.S, sur une sélection de voyagistes pour adultes, famille, enfants et adolescents.

### • Prix mini :

Séjour en pension complète comportant une forte participation du C.G.O.S, places limitées. Mise en ligne le 09/01/25, date limite de pré-inscription le 31/01/25 et tirage au sort le 05/02/25 pour les prix mini été.

### • Coups de cœur :

Vacances en France ou à l'étranger avec forte participation du C.G.O.S.

**RENDEZ-VOUS SUR LE SITE C.G.O.S.**

**VACANCES : [HTTPS://WWW.CGOS.INFO](https://www.cgos.info) AVEC VOTRE NUMÉRO PRESTATAIRE.**

## VACANCES ADULTES ET FAMILLE

| QF                  | MONTANTS |
|---------------------|----------|
| < À 540             | 310 €    |
| DE 540,01 À 640     | 270 €    |
| DE 640,01 À 740     | 250 €    |
| DE 740,01 À 840     | 205 €    |
| DE 840,01 À 940     | 110 €    |
| DE 940,01 À 1 085   | 100 €    |
| DE 1 085,01 À 1 425 | 90 €     |
| > À 1 425           | 70 €     |

Justificatif à produire :

Facture acquittée d'hôtel, croisière, camping, club vacances...



Grâce à la CFDT, vous pouvez aussi présenter une facture de transport collectif pour :

un avion, un bateau, un car et un train.

Et depuis 2024, location de van et de camping-car

Au plus tard le 31/01/2026



## TITRES CULTURE

| AGENT  | C.G.O.S | TOTAL CHÉQUIER |
|--------|---------|----------------|
| 50 €*  | 50 €    | 100 €          |
| 100 €* | 100 €   | 200 €          |

\* + frais d'envois en recommandé.

## Conditions :

Participation du C.G.O.S à hauteur de 50 %, les frais d'envoi restent à votre charge.

Païement par chèque ou en ligne par carte bancaire.

Vous avez la possibilité de commander vos titres en deux fois.

Le versement de cette prestation se fait dans la limite des budgets disponibles.

**DEMANDE LIMITÉE À UNE COMMANDE TOUS LES DEUX ANS.**

La CFDT revendique une diminution du pourcentage de participation des agents

## AVANTAGES CONSO

- Abonnements et magazines
- Cartes et chèques de réduction
- Voitures neuves et d'occasion



Rendez-vous sur le menu :

Accès direct aux offres.

**Offre avec remise ou prix négocié sans participation du C.G.O.S !****À la recherche d'un logement intermédiaire ?**

Avec notre partenaire CDC Habitat, accédez gratuitement à des offres de locations et de ventes de logements à loyers plafonnés, attribuées sous conditions de ressources, dans toute la France métropolitaine.

- En savoir plus sur CDC Habitat
- Créer son compte personnel sur [cdc-habitat.fr/cgos](https://cdc-habitat.fr/cgos)
- Contacter CDC Habitat au : 09 70 40 25 04 du lundi au vendredi de 10h à 18h

## PRESTATION SPORTS LOISIRS CULTURE ENFANTS

Cette prestation a pour objet de participer aux frais engagés pour la pratique d'une activité sportive, de loisirs ou culturelle pour les enfants à charge fiscale dans un club, une association ou autre organisme.

Les dépenses d'équipements ne sont pas concernées par cette prestation.

**PRESTATION SPORTS LOISIRS  
CULTURE ENFANTS**

| QF                  | MONTANTS |
|---------------------|----------|
| < À 540             | 50 €     |
| DE 540,01 À 640     | 50 €     |
| DE 640,01 À 740     | 50 €     |
| DE 740,01 À 840     | 40 €     |
| DE 840,01 À 940     | 40 €     |
| DE 940,01 À 1 085   | 40 €     |
| DE 1 085,01 À 1 425 | 40 €     |
| > À 1 425           | 30 €     |



Au plus tard le 30/11/2025





## BILLETTERIE

La billetterie vous propose de nombreux spectacles de variétés, parc d'attractions, ainsi que des offres telles que l'opéra, l'art dramatique, des expositions nationales et de nombreux festivals dans notre région.

La participation annuelle du C.G.O.S est de maximum 500 € par agent et 250 € par enfant.

Un agent seul bénéficie de deux places par offre.

Accédez au site Billetterie C.G.O.S : [www.avantages-loisirs.cgos.info](http://www.avantages-loisirs.cgos.info)  
et découvrez les nombreuses offres disponibles en ligne.

Accédez au site Loisirs C.G.O.S : [www.cgos.info](http://www.cgos.info)  
ou par tél au 01 70 56 59 24 du lundi au samedi de 8h30 à 18h.

**C.G.O.S**

**JUSQU'À**

**500 € PAR AGENT  
+ 250 € PAR ENFANT DE  
MOINS DE 21 ANS !**

Billetterie C.G.O.S : [www.avantages-loisirs.cgos.info](http://www.avantages-loisirs.cgos.info)

## AIDE REMBOURSABLE LOGEMENT

## AIDE LOCATION :

Frais d'agence, dépôt de  
garantie, 1<sup>er</sup> loyer

## AIDE DÉMÉNAGEMENT :

Propres moyens ou  
professionnel

## AIDE TRAVAUX :

Copropriété, handicap,  
dépendance, énergie durable

AIDE ACCESSION À LA  
PROPRIÉTÉ :

Frais de notaire, frais d'agence,  
frais de raccordement

1. Aide accordée sur appréciation  
de la Commission des Aides et  
Secours.

2. Cumulable avec l'aide  
remboursable dans la limite de  
8 000 €

3. Montant plancher de 400 €

4. Et dans la limite du taux  
d'endettement en vigueur.  
Variable selon les régions.

=

**8 000 €**

en 60 mois maximum

## AIDES REMBOURSABLES

Un besoin financier à caractère social lié à des travaux, un achat  
de véhicule, des soins importants, l'éducation des enfants...

**UNE PRESTATION POUR CHAQUE  
AGENT HOSPITALIER !**



BUY NOW



La CFDT revendique un accès simplifié et des montants conséquents aux aides remboursables

**INFORMATION IMPORTANTE :** l'aide sociale au logement et l'aide remboursable  
sont cumulables dans la limite de 8 000 €

## AIDES EXCEPTIONNELLES NON REMBOURSABLES

Un accident de la vie, une catastrophe naturelle ?

Vous rencontrez des difficultés financières ?

Les mandats C.G.O.S CFDT (p.20) siègent à la commission des aides et sont là pour vous accompagner dans vos démarches, **PENSEZ À LES CONTACTER.**

Le dossier est à imprimer sur votre espace et à envoyer 15 jours minimum avant la commission. Il sera étudié lors de la commission qui se réunit une fois par mois (voir ci-dessous).

|            |            |              |            |             |             |
|------------|------------|--------------|------------|-------------|-------------|
| 14 janvier | 11 février | 13 mars      | 08 avril   | 06 mai      | 03 juin     |
| 01 juillet | 29 juillet | 04 septembre | 07 octobre | 13 novembre | 16 décembre |

## SOLIDARITÉ FAMILIALE

### • Congé de Solidarité Familiale :

Cette prestation est versée lorsque vous cessez totalement ou partiellement votre activité dans le cadre du congé de solidarité familiale, pour rester auprès d'un proche gravement malade et que vous percevez l'allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie.

### • Congé de Présence Parentale :

Cette prestation est versée lorsque vous cessez totalement ou partiellement votre activité dans le cadre du congé de présence parentale, pour vous occuper de votre enfant à charge gravement malade, handicapé ou accidenté, et que vous percevez l'allocation journalière de présence parentale versée par la CAF.

20 € par jour (10 € par jour si le congé est effectué sous forme d'un service à temps partiel).

## PRESTATION DÉCÈS

Cette prestation est versée lors du décès de l'agent ou du retraité, de son conjoint, concubin ou pacsé ou d'un enfant à charge fiscale.

Le montant est de 800 € Brut.

### RENSEIGNEMENTS JURIDIQUES

Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé, où que vous soyez :

- Une question sur votre complémentaire santé ?
- Un doute sur votre dossier retraite ?
- Une interrogation sur vos droits ?
- Un renseignement sur les conditions de représentation des retraités dans la vie de la cité ?
- Un problème plus personnel de mobilité, de logement ou de maison de retraite ?



Réservé aux adhérent(e)s CFDT

## C.G.O.S

Obtenez gratuitement un renseignement juridique en matière de logement, consommation, droit de la famille, par téléphone ou par internet, en indiquant votre numéro C.G.O.S.

- Tél : 02 38 79 97 87 du lundi au vendredi (hors jours fériés)
- Par internet : [www.cgos.info.rubrique](http://www.cgos.info.rubrique) : Vous et votre famille / Droits
- Ou en complétant le formulaire électronique disponible sur votre espace agent
- Ou par une plateforme sur votre espace agent (<https://cgos.prat.fr>)

**Pour les titulaires et stagiaires :**

- La maladie ordinaire
- Le congé de longue maladie
- Le congé longue durée (tuberculose, maladie mentale, poliomyélite, cancer et sida)

| INDICES       | TAUX COMPLÉMENT DE SALAIRE |
|---------------|----------------------------|
| De 0 à 380    | 46 %                       |
| De 381 à 650  | 45 %                       |
| De 651 à plus | 44 %                       |

La CFDT a obtenu l'augmentation de la prise en charge pour les plus bas indices



La prestation est versée en année glissante.

Prenez contact avec votre section ou vos mandatés CFDT au C.G.O.S.

**AGENTS TITULAIRES ET STAGIAIRES**

| MALADIE ORDINAIRE                                               |                                                                                                                                 | LONGUE MALADIE                                              |                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT                                | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S                                                                                                      | PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT                            | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S                                                                                                      |
| 3 MOIS <b>plein</b> traitement                                  | AUCUNE                                                                                                                          | 1 AN <b>plein</b> traitement                                | AUCUNE                                                                                                                          |
| 9 MOIS <b>demi</b> -traitement                                  | Complément C.G.O.S sur les 5 PREMIERS MOIS à <b>demi</b> -traitement<br>Les congés maladie pouvant être continus ou discontinus | 2 ANS <b>demi</b> -traitement                               | Complément C.G.O.S sur les 5 PREMIERS MOIS à <b>demi</b> -traitement                                                            |
| MALADIE DE LONGUE DURÉE <small>non imputable au service</small> |                                                                                                                                 | MALADIE DE LONGUE DURÉE <small>imputable au service</small> |                                                                                                                                 |
| PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT                                | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S                                                                                                      | PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT                            | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S                                                                                                      |
| 3 ANS <b>plein</b> traitement                                   | AUCUNE                                                                                                                          | 5 ANS <b>plein</b> traitement                               | AUCUNE                                                                                                                          |
| 2 ANS <b>demi</b> -traitement                                   | Complément C.G.O.S sur les 5 PREMIERS MOIS à <b>demi</b> -traitement<br>Les congés maladie pouvant être continus ou discontinus | 3 ANS <b>demi</b> -traitement                               | Complément C.G.O.S sur les 5 PREMIERS MOIS à <b>demi</b> -traitement<br>Les congés maladie pouvant être continus ou discontinus |

Dans le cadre du CITIS, la prise en charge revient à l'employeur et non au C.G.O.S.

## AGENTS CONTRACTUELS : MALADIE ORDINAIRE

| MOINS DE 4 MOIS DE SERVICE                                                                                                               |                            | ENTRE 4 MOIS ET 2 ANS DE SERVICE                                                                       |                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT                                                                                                         | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S | PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT                                                                       | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S                                              |
| Indemnités journalières<br>de la Sécurité Sociale                                                                                        | AUCUNE                     | 1 MOIS <b>plein</b> traitement                                                                         | AUCUNE                                                                  |
| Pour les contractuels :<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• La maladie ordinaire</li> <li>• Le congé de grave maladie</li> </ul> |                            | 1 MOIS <b>demi</b> -traitement                                                                         | Complément C.G.O.S<br>sur le PREMIER MOIS<br>à <b>demi</b> -traitement. |
|                                                                                                                                          |                            | Au-delà : Indemnités<br>journalières<br>de la Sécurité Sociale<br><b>SI</b> l'agent reste sous contrat | Complément C.G.O.S<br>sur le PREMIER MOIS<br>des IJ versées             |

| ENTRE 2 ET 3 ANS DE SERVICE                                                                            |                                                                             | 3 ANS DE SERVICE                                                                                       |                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT                                                                       | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S                                                  | PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT                                                                       | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S                                                    |
| 2 MOIS <b>plein</b> traitement                                                                         | AUCUNE                                                                      | 3 MOIS <b>plein</b> traitement                                                                         | AUCUNE                                                                        |
| 2 MOIS <b>demi</b> -traitement                                                                         | Complément C.G.O.S<br>sur les 2 PREMIERS MOIS<br>à <b>demi</b> -traitement. | 3 MOIS <b>demi</b> -traitement                                                                         | Complément C.G.O.S sur<br>les<br>3 PREMIERS MOIS<br>à <b>demi</b> -traitement |
| Au-delà : Indemnités<br>journalières<br>de la Sécurité Sociale<br><b>SI</b> l'agent reste sous contrat | Complément C.G.O.S<br>sur le PREMIER MOIS<br>des IJ versées                 | Au-delà : Indemnités<br>journalières<br>de la Sécurité Sociale<br><b>SI</b> l'agent reste sous contrat |                                                                               |

## AGENTS CONTRACTUELS : GRAVE MALADIE

| PRISE EN CHARGE<br>ÉTABLISSEMENT          | PRISE EN CHARGE<br>C.G.O.S                                              |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1ère ANNÉE <b>plein</b> traitement        | AUCUNE                                                                  |
| 2ème et 3ème ANNÉE <b>demi</b> traitement | Complément C.G.O.S sur les<br>3 PREMIERS MOIS à <b>demi</b> -traitement |

## DÉPART À LA RETRAITE

Le montant de la prestation varie selon l'indice de l'agent et le nombre d'années de services en position d'activité.



| INDICE MAJORÉ | MONTANT PAR ANNÉE DE SERVICE |
|---------------|------------------------------|
| ≤ À 505       | 60 €                         |
| DE 506 À 765  | 55 €                         |
| > À 765       | 50 €                         |

La date limite de la demande ne doit pas dépasser 5 ans après la date de départ.

## PRESTATION ANNUELLE RETRAITÉ

| QF              | MONTANT |
|-----------------|---------|
| < À 355         | 950 €   |
| DE 355,01 À 425 | 800 €   |
| DE 425,01 À 485 | 650 €   |
| DE 485,01 À 585 | 450 €   |
| > À 585,01      | 350 €   |

## LA CFDT SANTÉ-SOCIAUX

La **CFDT Santé Sociaux** met l'accent sur l'égalité professionnelle. Vos mandats veilleront à ce que les conditions d'octroi des prestations C.G.O.S ne discriminent pas les femmes. Lors de l'AG 2025, ils demanderont le maintien des prestations pour les agents en congé parental.

### MALADIE

La **CFDT** est mobilisée pour l'amélioration des conditions de travail. Les prestations accordées pendant un congé maladie doivent permettre de traverser ces périodes éprouvantes plus sereinement, en apportant un soutien accru.

### AIDES FINANCIÈRES

Les aides, qu'elles soient remboursables ou non, sont au cœur des missions du C.G.O.S et les mandats **CFDT Santé Sociaux** continueront de les défendre.

### ÉDUCATION

L'éducation des enfants est une priorité pour la **CFDT Santé Sociaux**. Les mandats s'engageront pour obtenir une augmentation substantielle des montants alloués aux études les plus coûteuses. Dès 2025, nous avons obtenu un versement minimum par enfant.

### PROTECTION SOCIALE

Dès 2026, les agents de la FPH devront bénéficier d'une participation de leur employeur à la prévoyance santé. La **CFDT Santé Sociaux** revendique un accord national garantissant une solidarité élevée.

### CESU UNIVERSEL

La **CFDT** assumera à nouveau, seule, l'initiative de proposer des chèques **CESU multi-services pour l'ensemble des agents**. Cette prestation devra répondre, entre autres, aux besoins en matière d'aide à domicile, de services et d'accompagnement à la personne.

# VOS MANDATÉS CFDT OCCITANIE AU C.G.O.S

## N'hésitez pas à nous contacter

[upr-occitanie@sante-sociaux.cfdt.fr](mailto:upr-occitanie@sante-sociaux.cfdt.fr)

• **Sylvie Brachet (31 & 09)**  
[cabassuts29@gmail.com](mailto:cabassuts29@gmail.com)

• **Claudine Vigne (48)**  
[clauvigne48@orange.fr](mailto:clauvigne48@orange.fr)

• **Isabelle Poulin (82)**  
[zabou.syndicat@outlook.com](mailto:zabou.syndicat@outlook.com)

• **Cyril Diumenge (66)**  
[diumengecyril@gmail.com](mailto:diumengecyril@gmail.com)

• **Yvette Guerrero (34)**  
[guerrero.yvette@yahoo.fr](mailto:guerrero.yvette@yahoo.fr)

• **Laurent Vesentini (11)**  
[laurent-vesentini@orange.fr](mailto:laurent-vesentini@orange.fr)

Pour toute question, n'hésitez pas à nous  
contacter sur notre boîte générale :  
[cfdtcgosoccitanie@gmail.com](mailto:cfdtcgosoccitanie@gmail.com)

**Cfdt:**

L'**ADHÉSION**  
C'est **SERVICES** compris !

Être adhérent(e) à la CFDT, c'est aussi avoir accès à  
tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...



**REJOIGNEZ-NOUS**

**CFDT.FR/ADHÉSION**



Si vous aussi, vous avez besoin de Designer un  
document, alors ...

06.21.23.42.16  
[hugo.darras@outlook.com](mailto:hugo.darras@outlook.com)

**CONTACTEZ MOI !**

Ne pas jeter sur la voie publique !



QR Code à Scanner

**DARRAS**  
**HUGO**